

BALANÇO SOCIAL

2020



ÍNDICE

Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí



.....p. 05

Hospital das Clínicas Samuel Libânio



.....p. 10

Universidade do Vale do Sapucaí



.....p. 35

Colégio Vale do Sapucaí Anglo Pousos Alegres



.....p. 41

Colégio João Paulo II



.....p. 45

Endereço:

Av. Coronel Alfredo Custódio de Paula,
nº 240, Bairro Alfredo Custódio de Paula

Telefone:

(35) 3449 8746

Natureza Jurídica:

Fundação de direito privado

EXPEDIENTE

Produzido pela Assessoria de Comunicação e Marketing - ASCOM/FUVS

Revisão Ortográfica:

Prof.^a Suzana Costa Coutinho

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DIRETOR

Pythagoras de Alencar Olivoti

Presidente

Elísio Meirelles de Miranda

Vice-Presidente

Leonardo de Oliveira Rezende

Vogal

Igor Souza Nogueira Oshiro

Diretor Executivo

Celina Aparecida Siqueira da Costa

Secretária

Ronald Thadeu S. Beraldo

Assessor da Presidência

(In memoriam)



RONALD, sua partida, tão prematura, foi uma dessas surpresas imprevisíveis do destino que nos tiram do chão, sem tempo para preparar o nosso coração. Você foi um ser humano abençoado, um amigo muito especial, um grande homem. Todos que conviveram com você conheceram sua lealdade, generosidade e respeito. Vamos lembrar sempre do seu jeito de ser e de sua determinação. A você toda nossa **gradidão!!!**



“

Mensagem do
Presidente

Iniciamos o presente ano com o espírito cheio de esperança, com as aspirações profissionais pautadas nos valores humanos que nos norteiam e com a satisfação de termos cumprido nossos compromissos no último ano.

O ano de 2020 foi assaltado por tantos percalços alheios à nossa vontade: uns, impostos pela disseminação do *Sars-Cov-2*; outros próprios “do ofício” e, ainda, outros provocados pelas limitações e incompreensões humanas.

No entanto, superamos cada um dos percalços que foram sendo impostos pela dura realidade, sobretudo, porque, amparados pela colaboração de todo o corpo docente, do corpo administrativo e da Reitoria.

A pandemia que assolou a humanidade no ano de 2020 afetou, profundamente, as duas realidades mais diretamente relacionadas a atividade desta fundação: a princípio, trouxe desafios inteiramente novos para a área de saúde e para a área de educação, impondo uma rápida adaptação destas estruturas para o atendimento pleno da comunidade de Pouso Alegre e região.

Toda crise, no entanto, é uma oportunidade oferecida pela fortuna, para que novos caminhos se abram, para que novas possibilidades surjam e, principalmente, para novos aprendizados.

Em relação a nossa área educacional, a Universidade do Vale do Sapucaí – Univás, o Colégio Vale do Sapucaí/Anglo Pouso Alegre e o Colégio João Paulo II mantiveram as atividades letivas tão prontamente foi autorizado o ensino remoto emergencial, pelo Ministério da Educação. Rapidamente, com muito empenho, muita capacidade de se reinventar em meio à crise que os assolava de maneira frontal, os professores conseguiram não apenas cumprir com o ano letivo, mas fizeram com inovação, esmero e excelência.

Isso não foi realizado sozinho, já que o corpo discente reagiu com espírito de solidariedade, paciência e, sobretudo, manteve-se ativo para que não fosse inteiramente prejudicado pelas mudanças inesperadas. Mesmo separados pela distância imposta, utilizamos a tecnologia com sabedoria, para conseguir nos readaptar quantas vezes fossem necessárias, para que a qualidade reconhecida de nossa atividade educacional não sofresse fortes abalos.

Com todas as limitações, o balanço foi positivo e podemos dizer que RENOVAMOS A MANEIRA DE EDUCAR.

Em relação ao Hospital das Clínicas Samuel Libânio, os desafios impostos exigiram o mais alto nível de comprometimento e do conhecimento técnico para lidar com a situação. Atendemos, como se sabe, a comunidade do sul de Minas Gerais e, neste período, não foram poucos os sacrifícios dos profissionais de saúde de nosso hospital. Foram, todos eles, mesmo os que precisaram, por motivo de resguardo de suas vidas, manterem-se à distância, LINHAS DE FRENTE na batalha pela preservação das vidas de nossos cidadãos. Temos uma direção comprometida em cumprir a sua missão, um corpo técnico qualificado, dedicado e a confiança da sociedade que olha, com esperança, para nós.

Vencemos o ano de 2020 com um alto nível de aprovação do corpo discente, com uma aprendizagem adequada, com aprofundamento no conhecimento científico por parte dos professores e mestres, pela satisfatória graduação de nossos alunos, pelo eficiente trabalho dos membros da administração e seus colaboradores e pelo equilíbrio em nosso caixa econômico.

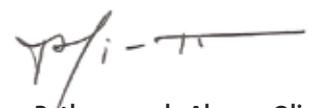
Cabe a esta Presidência o agradecimento sincero a todos que compõem esta casa de ensino, com extensão aos que dirigem e trabalham no Hospital e demais setores desta grande organização educacional.

Em especial, nossos agradecimentos aos seguintes professores: Prof. Elísio Meirelles de Miranda, vi-

ce-presidente da FUVS; Prof. Rafael Tadeu Simões, representante do conselho deliberativo; Prof. Leonardo de Oliveira Rezende, vogal; Prof. Igor Souza Nogueira Oshiro, diretor executivo, Prof. Antônio Carlos Aguiar Brandão, Reitor da UNIVÁS; Prof. Alexandre Ciappina Hueb, diretor técnico do HCSL; Prof. Felix Carlos Ocariz Bazzano, diretor da unidade central; Prof. Guilherme Luiz Ferrigno Pincelli, diretor da unidade Fátima; Profª Denise Maria Alves Morais, diretora do Colégio Vale do Sapucaí/Anglo Pouso Alegre; Prof. Miguel Simião Pereira Júnior, diretor do Colégio João Paulo II, que sempre estiveram presentes junto à Presidência.

Temos confiança em cada um dos nossos colaboradores, esperando contar, neste no ano de 2021, com a participação dinâmica, eficiente, profissional e generosa que lhes é própria.

Que Deus os abençoe!



Pythagoras de Alencar Olivoti

Presidente da Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí



> Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí

A **Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí (FUVS)** é uma instituição mantenedora da Universidade do Vale do Sapucaí (Univás), do Hospital das Clínicas Samuel Libânio (HCSL), do Colégio João Paulo II e do Colégio Vale do Sapucaí (Anglo Pouso Alegre).

É uma instituição de Educação Superior, criada pela Lei nº 3.227, de 25 de novembro de 1964 e instituída pelo Decreto nº 8.660, de 3 de setembro de 1965, com sede na cidade de Pouso Alegre. Possui personalidade jurídica própria, sem fins lucrativos, sendo administrativa e financeiramente autônoma.

A FUVS presta os mais relevantes serviços à população do sul de Minas, nas áreas educacional e de saúde. Na área da saúde, o Hospital das Clínicas Samuel Libânio é um Hospital Universitário, referência para 54 municípios do Sul de Minas e que atende uma população estimada de 4 milhões de habitantes.

Na área educacional, a Fundação atua há décadas proporcionando ensino em todos os níveis, com intuito de desenvolver conhecimento, habilidades e

competências necessárias para o futuro profissional. Em 2020, a Univás ofereceu 21 cursos de Graduação, 4 cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, 10 cursos *Lato Sensu* – 22 cursos Especializações e MBA'S. Além disso, a Univás possui duas unidades: Unidade Central (cursos da área da saúde) e Unidade Fátima (ciências exatas, humanas e tecnológicas).

Os colégios mantidos pela FUVS oferecem formação em nível técnico profissionalizante (Colégio João



FUNDAÇÃO DE ENSINO
SUPERIOR DO VALE DO SAPUCAÍ

Unidades mantidas

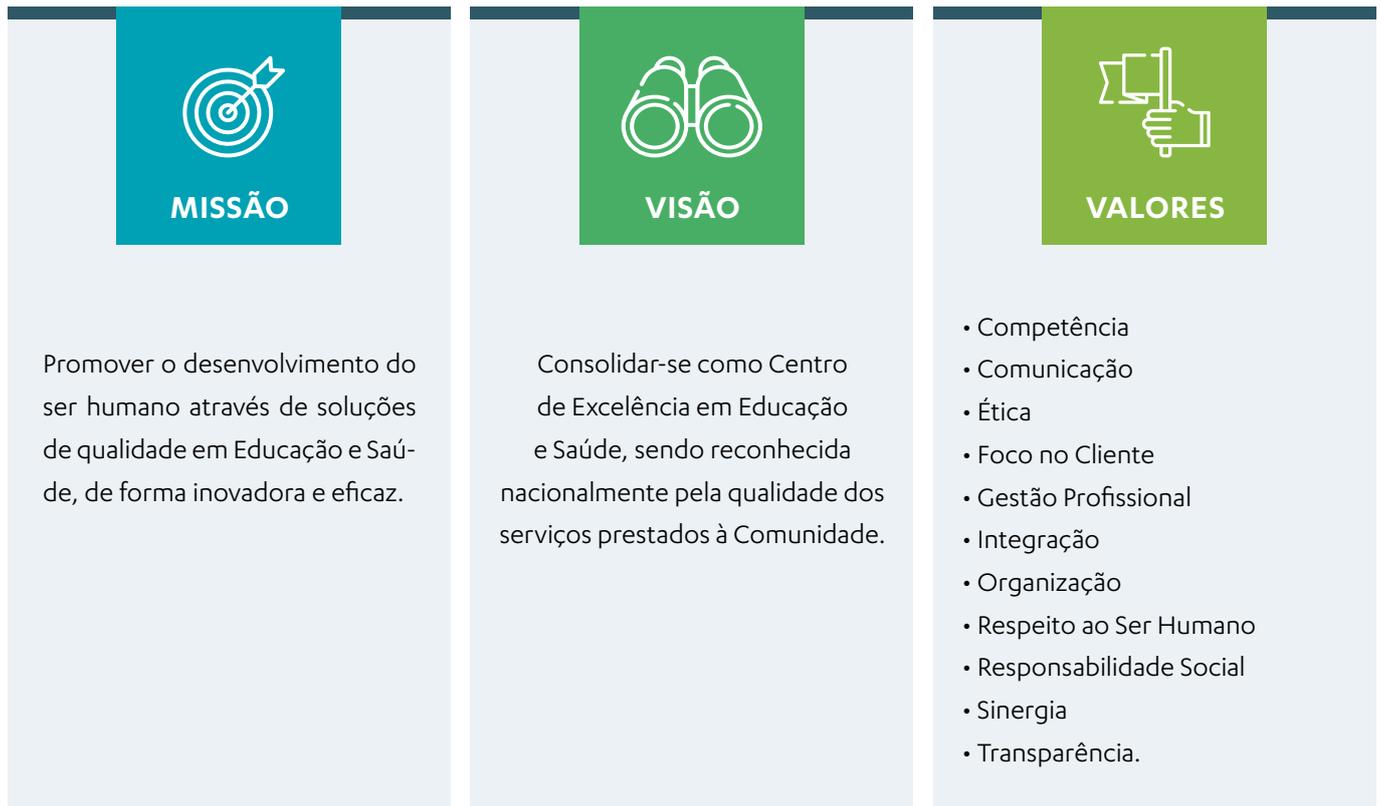
- > Universidade do Vale do Sapucaí
- > Hospital das Clínicas Samuel Libânio
- > Colégio João Paulo II
- > Anglo Pouso Alegre



Paulo II) e ensino regular, compreendendo a educação infantil, fundamental, ensino médio até o pré-vestibular (Colégio Anglo).

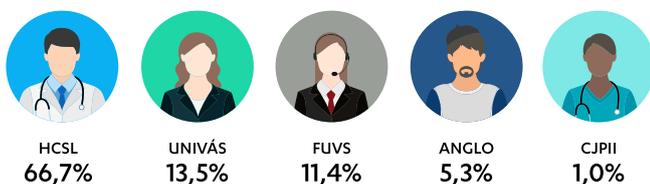
Por tudo isso, a Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí caminha de mãos dadas com a comunidade rumo a um futuro melhor.

> DIRETRIZES



> NÚMERO DE COLABORADORES

A Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí (Fuvs) conta hoje com a atuação de **2.266 pessoas**, entre colaboradores, autônomos, residentes e estagiários. É uma das maiores empregadoras de Pouso Alegre.



Fonte: GRH - Gerência de Recursos Humanos - Dez/2020

Atividades desenvolvidas



Foto antes da pandemia

A **Integração para os colaboradores da FUVS** tem como objetivo dar as boas-vindas e apresentar a cultura e estrutura organizacional da instituição. É também uma forma de inserir novas pessoas no ambiente de trabalho, gerando o engajamento entre quem já está na instituição e quem está chegando.



Programa de formação continuada. A Gerência de Recursos Humanos – GRH iniciou o programa de formação de líderes FUVS, que busca acompanhar toda a transformação e proporcionar ao seu time gerencial mudanças de mindset (características da mente humana que vão determinar os nossos pensamentos, comportamentos e atitudes). O Programa faz parte de uma série de novos projetos que estão sendo promovido pela FUVS/Gerência de Recursos Humanos.

O Programa de Inclusão Pessoas com Deficiência - PcDs, realizado pela FUVS, emprega 64 portadores de deficiência. A finalidade, além do cumprimento legal, está voltada à preparação, integração e acolhimento de pessoas com deficiência na integração no mercado de trabalho. Em 2020, firmamos parceria com o Centro de Apoio ao Cidadão (CAC), da Câmara Municipal de Pouso Alegre, para contratação de PcDs.



Foto antes da pandemia

A **FUVS, liderança em Minas Gerais**, foi classificada como a única instituição de ensino superior particular, do estado de Minas Gerais, que lidera ranking dos Depositantes Residentes de Programas de Computador do INPI (Instituto Nacional da Propriedade Industrial). O resultado é extremamente positivo e reflete o investimento da FUVS na ampliação e desenvolvimento de pesquisas e no estímulo à inovação.



O Serviço Especializado em Engenharia e Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da FUVS realizou **treinamentos para os colaboradores sobre Meio Ambiente e Sustentabilidade**, sobre os temas de “Deveres e obrigações para garantia do bem estar dentro da instituição”. O treinamento refletiu sobre as consequências dos acidentes de trabalho, técnicas, procedimentos e o uso correto de EPIs (Equipamento de Prevenção Individual).



Foto antes da pandemia



A FUVS em parceria com a Prefeitura Municipal de Pouso Alegre, através da Secretária Municipal de Saúde, **cedeu o espaço na Unidade Fátima, para realização da aplicação das vacinas de gripe H1N1 e influenza**. Foi utilizado o sistema drive-thru para aplicação das doses. Os idosos puderam ser vacinados no seu próprio veículo, com total segurança.

> DISTRIBUIÇÃO DE BOLSAS

EDUCAÇÃO BÁSICA	GRADUAÇÃO	PÓS-GRADUAÇÃO
<i>Alunos matriculados</i> 1.261	<i>Alunos matriculados</i> 2.375	<i>Alunos matriculados</i> 312
<i>Alunos pagantes</i> 1.013	<i>Alunos pagantes</i> 1.933	<i>Alunos pagantes</i> 312
<i>Alunos com bolsa integral (100%), Lei 12.101/09</i> 162	<i>Alunos com bolsa integral</i> 59	<i>Bolsistas CAPES*</i> 4
<i>Alunos com bolsa parcial (50%), Lei 12.101/09</i> 172	<i>Alunos com bolsa parcial</i> 163	<i>Bolsistas FAPEMIG*</i> 2
	<i>Bolsistas integrais PROUNI (100%)</i> 268	

> Excluídos os inadimplentes e os bolsistas integrais que não se enquadram nos critérios da Lei 12.101/2009

* Bolsas parciais



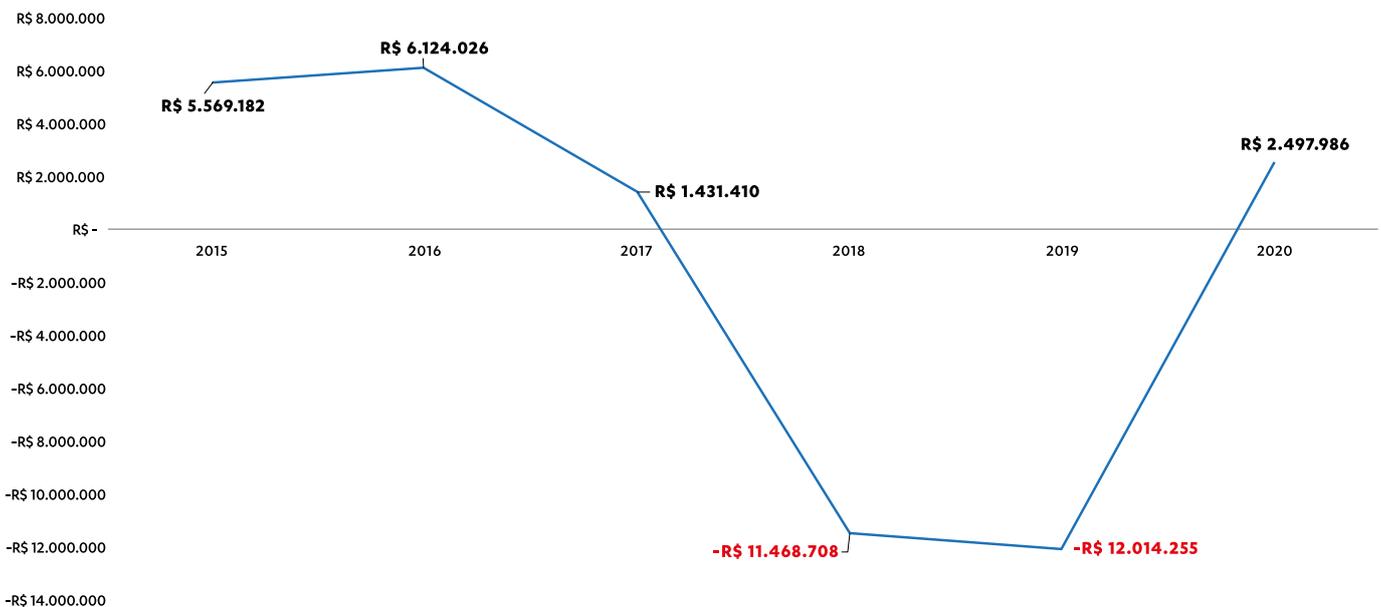
> BENEFÍCIOS PARA O COLABORADOR

- Serviço odontológico oferecido aos colaboradores, estendido aos dependentes, cobrando-se uma taxa básica de manutenção.
- Anuênio (1% do salário-base a cada ano de efetivo trabalho);
- Cartão ACIPA (desconto em academias, farmácias e comércio local).
- Atendimentos de Clínica Geral, Nutrição, Ginecologia vinculados ao serviço de apoio e saúde do trabalhador.

Serviços para desconto em folha:

- Unimed (plano coparticipativo)
- Vale alimentação no cartão (Portaria e limpeza/serviços gerais)
- Uniodonto – Plano odontológico
- Mongeral - Seguro de Vida
- Conexão Seguros – seguro de carro/casa.
- Microcamp – descontos nos cursos ofertados.
- Empréstimo consignado – Banco Itaú.
- Realização de exames.
- Vale-transporte nos moldes previstos em legislação.
- Política interna para internação no HCSL.

> COMPARATIVO DO RESULTADO DOS EXERCÍCIOS - FUVS



Demonstração dos exercícios findos de 2015 a 2020.



► Hospital das Clínicas Samuel Libânio

O **Hospital das Clínicas Samuel Libânio (HCSL)** é um hospital universitário, privado, filantrópico, sem fins lucrativos, cuja mantenedora é a Fundação de Ensino Superior do Vale do Sapucaí (FUVS). Está localizado em Pouso Alegre, no Sul de Minas Gerais, e é reconhecido como Pólo da Região Ampliada Sul e Pólo de Região de Saúde, por atender várias regiões, totalizando 17 microrregiões e 204 municípios, ultrapassando a marca populacional de 4 milhões de habitantes.

Foi o primeiro Hospital da Macrossul a ser elen-
cado como “Referência para atendimento aos
pacientes suspeitos ou infectados pelo Corona-
vírus-COVID-19”.

Diante da pandemia da COVID-19, o HCSL am-
pliou o número de leitos em seu Cadastro Na-
cional de Estabelecimento de Saúde (CNES), nº
2127989, para 328 leitos, sendo, 270 destinados
ao atendimento do Sistema Único de Saúde
(SUS), com 55 leitos de UTI adulto e 20 leitos de
UTI pediátrica e Neonatal, correspondendo a
82% dos leitos para o SUS.

O HCSL está inserido na Rede de Resposta de Urgência e Emergência e é classificado como Hospital Polivalente, por prover atenção integral com eficiência de gestão e acolhimento.

O Hospital possui o único Pronto Socorro integrante do Sistema de Referência aos Atendimentos de Urgência e Emergência da região.

O Hospital se destaca pela qualidade de seu corpo clínico que, somado aos modernos equipamentos tecnológicos, constitui um centro de excelência em formação profissional, mantendo programas de residência médica e estágios em diversas especialidades na área de saúde.



Homenagem

Registramos as nossas homenagens a todos que tiveram seus entes queridos mortos por essa pandemia. Solidarizamos-nos com os familiares de mais de 200 mil brasileiros mortos, vítimas da Covid-19 no Brasil, que choram a dor, o luto e a ausência de um ente querido.

Posse do novo diretor técnico do Hospital das Clínicas Samuel Libânio - Em janeiro de 2020, tomou posse o novo diretor do Hospital das Clínicas Samuel Libânio, o cirurgião cardiovascular Dr. Alexandre Ciappina Hueb, que enfrentou os desafios frente à instituição de saúde com o objetivo máximo de melhorar, cada dia mais, o atendimento ao paciente.



> PERFIL ASSISTENCIAL

ESTRUTURA FÍSICA			
Leitos Existentes	328	Total de Leitos de Internação	253
Leitos UTI Adulto	55	Leitos de Observação	10
Leitos UTI Pediátrica	10	Salas Cirúrgicas	08
Leitos UTI Neonatal	10	Centro Obstétrico	03

Dos 328 leitos cadastrados no CNES, 18% são destinados a clientes particulares e de convênios e 82% da capacidade instalada fica disponível para o SUS.

> SERVIÇOS CREDENCIADOS PELO SUS DE ACORDO COM O CADASTRO NACIONAL DE ESTABELECIMENTO – CNES

- Unidade de Assistência de Alta Complexidade Cardiovascular
- Cirurgia Cardiovascular e Procedimentos em Cardiologia Intervencionista
- Cirurgia Vascular
- Cirurgia Vascular e procedimentos Endovasculares e Extracardíacos
- Laboratório de Eletrofisiologia, Cirurgia Cardiovascular e Procedimentos de Cardiologia Intervencionista
- Serviço Hospitalar para Tratamento de AIDS
- Laboratório Especializado em contagem de linfócitos T CD4+/CD8+ e HIV-1 Quantificação do RNA
- Atenção Hospitalar de Referência a Gestação de Alto Risco Tipo II
- Habilitado como Hospital Referência para Rede Cegonha
- Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Nefrologia com Hemodiálise
- Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Diálise Ritoneal
- Centro de Referência de Alta Complexidade em Neurologia/Neurocirurgia
- UNACON Tratamento em Oncologia - Quimioterapia
- UNACON com Serviço de Hematologia
- UNACON com Serviço de Oncologia Pediátrica
- Oncologia Cirúrgica Hospital Porte B
- Laqueadura
- Vasectomia
- Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional Enteral e Parenteral
- Transplante de Córnea / Esclera
- Transplante ADC Renal
- Retirada de Órgãos e Tecidos
- Estabelecimento de Saúde Nível D
- Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Traumatologia-Ortopedia
- Serviços Hospitalares de Referência para atenção a pessoas com sofrimento ou transtorno mental, incluindo aquelas com necessidades decorrentes de álcool/drogas
- Oncologia Cirúrgica Hospital Tipo B
- UTI II Adulto
- UTI II Neonatal
- UTI II Pediátrica
- Hospital Tipo III em Urgência
- Integra a Rede de Atenção Psicossocial
- Hospital Polivalente – Porta Estratégica do Ministério da Saúde – Hospital Especializado Tipo II
- Leitos de Retaguarda – UTI Adulto Tipo II
- Laboratório de exames citopatológicos do colo de Útero – Tipo I
- UTI II Adulto – Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG) – Covid-19

> DADOS ESTATÍSTICOS - SUS

DADOS DOS SERVIÇOS PRESTADOS E DOS INDICADORES	TOTAL	MÉDIA/MÊS
Nº de Leitos Operacionais	264	
Nº de Leitos Dia/Mês	92.680	7.723
Nº de Paciente Dia/Mês	73.798	6.150
Média de Paciente Dia		204,99
Nº de Pacientes Internados/Ano *	13.578	1.132
Média Diária de Internação		37,72
Nº de Cirurgias	8.894	741
MOVIMENTO OBSTÉTRICO	TOTAL	MÉDIA/MÊS
Nº Partos/Curetagens e Intercorrências	2.577	215
Banco de Leite – Nº de Atendimentos	17.922	1.494
MOVIMENTO EXTERNO / INTERNO ANO:	TOTAL	MÉDIA/MÊS
SADT	1.022.097	85.175
Fisioterapia	107.909	8.992
Hemodinâmica	1.079	90
Litotripsia	471	39
Total SADT	1.131.556	94.296
Ambulatórios - Nº de Atendimentos / Curativos	54.256	4.521
Radioterapia - Sessão	-	0
Quimioterapia - Sessão	14.063	1.172
Pronto Socorro / Pronto Atendimento - Nº de Atendimentos	61.145	5.095
Hemoterapia – Nº Transfusões de Sangue e outros	9.172	764
Serviço Terapia Renal Substitutiva	30.392	2.533

Dados Estatísticos do HCSL.2021/tasy

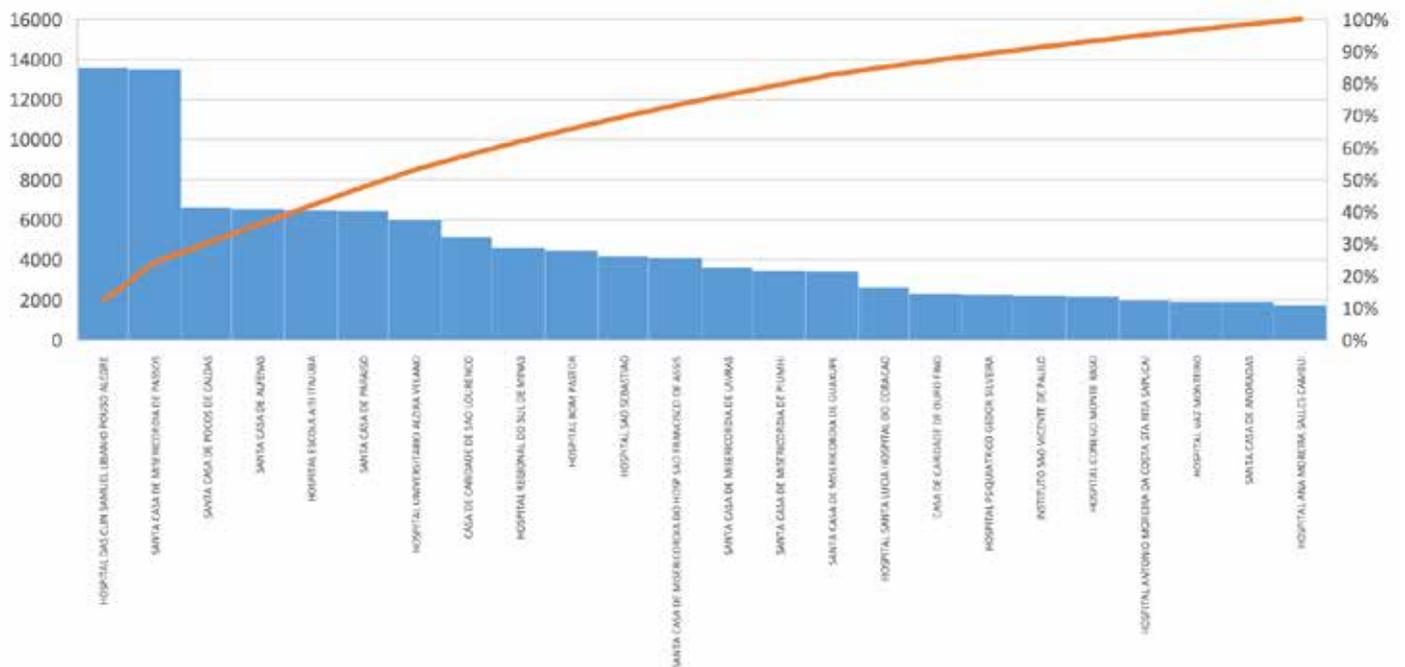
> ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA



Fonte: Tasy/Ano 2020

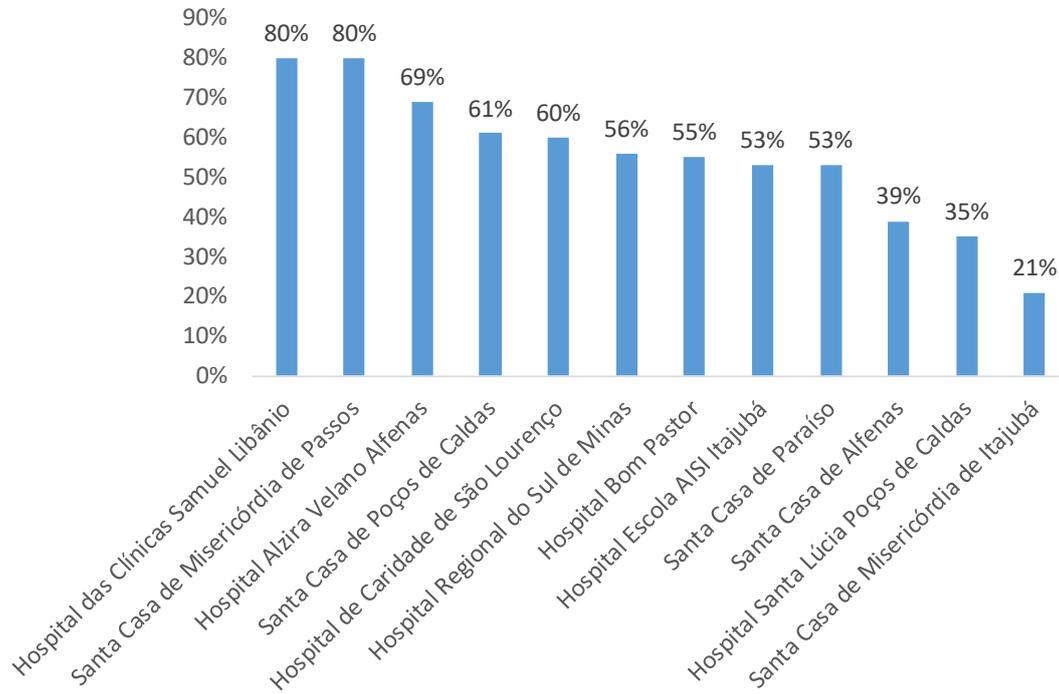
> GRÁFICOS DE ATENDIMENTO - HCSSL

INTERNAÇÕES | 2020



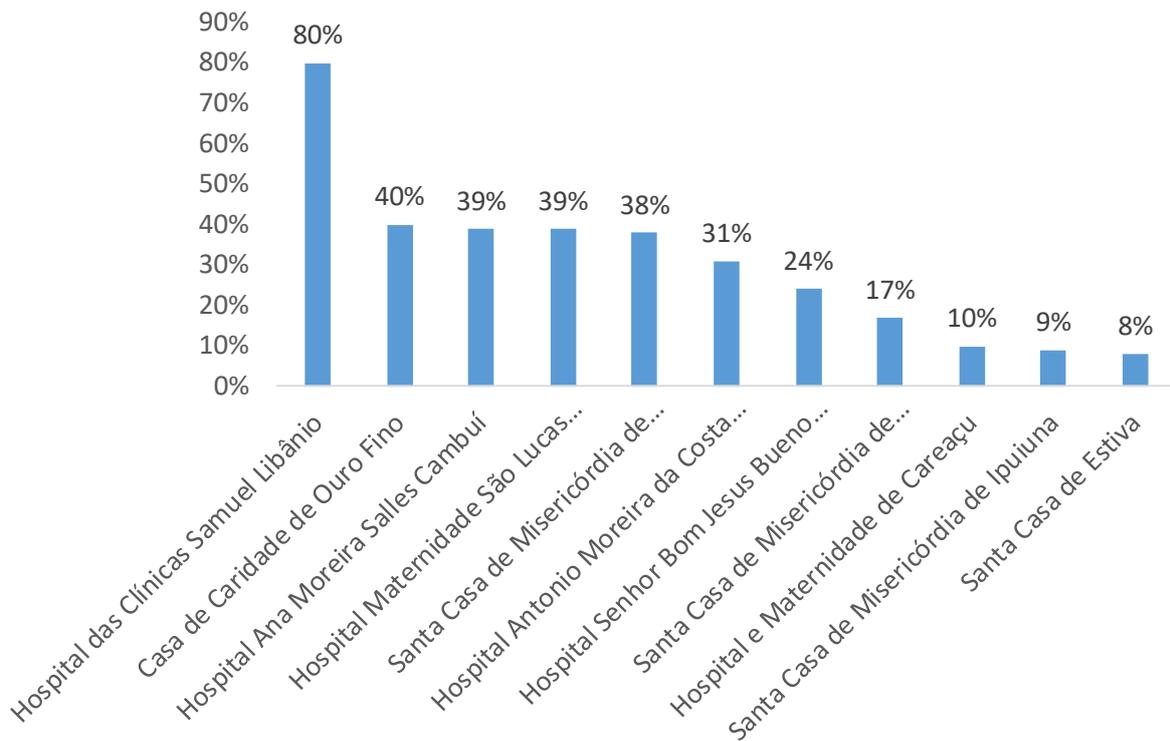
Fonte Ministério da Saúde / Tabwin 09/02/2021

TAXA DE OCUPAÇÃO | MACROSSUL



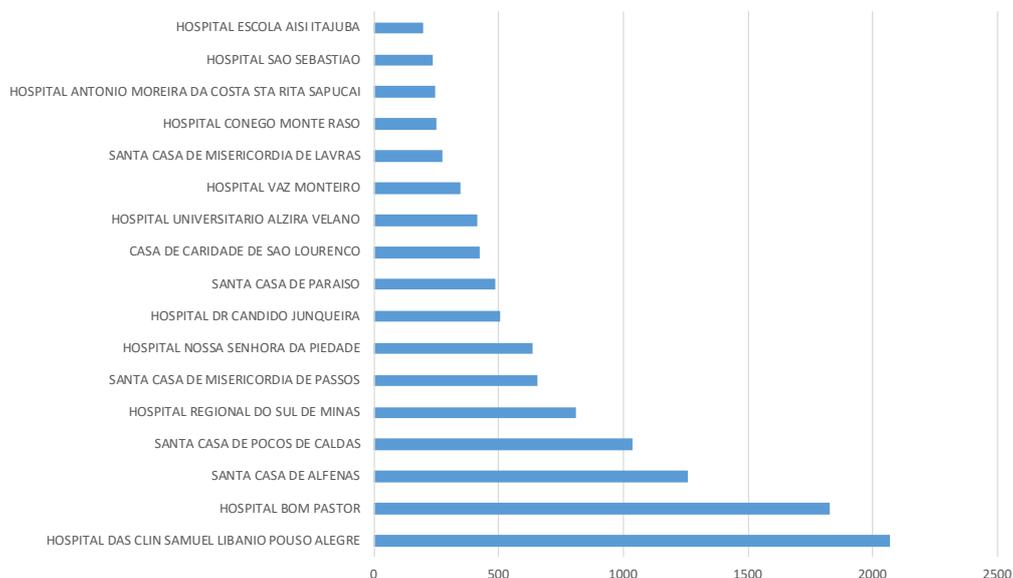
Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações de Internações do SUS (SIH/SUS) Tabwin – 10/02/2021 Jan a Dez 2020

TAXA DE OCUPAÇÃO | MICRORREGIÃO SUL



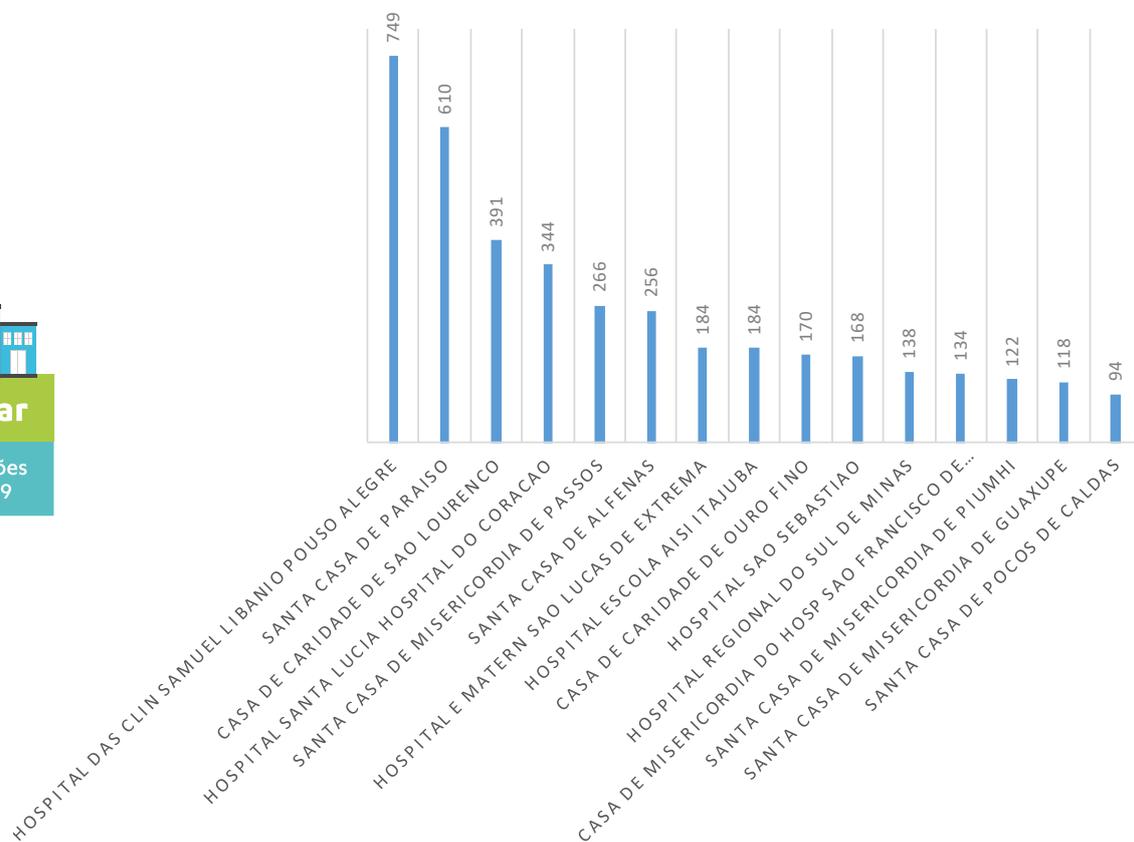
Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações de Internações do SUS (SIH/SUS) Tabwin – 10/02/2021 Jan a Dez 2020

CIRURGIAS ELETIVAS ESSENCIAIS | MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE



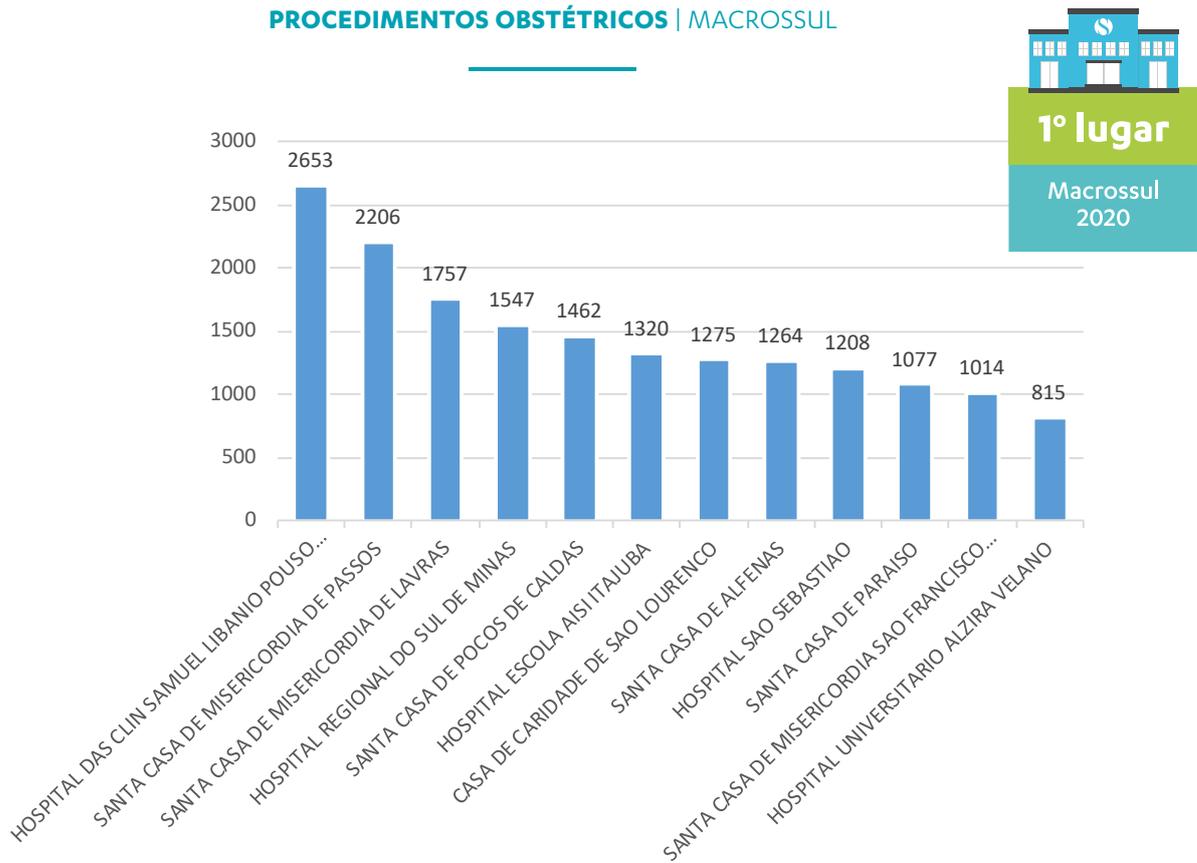
Fonte Ministério da Saúde Tabwin 09/02/2021

INTERNAÇÕES COVID-19 | CID B34



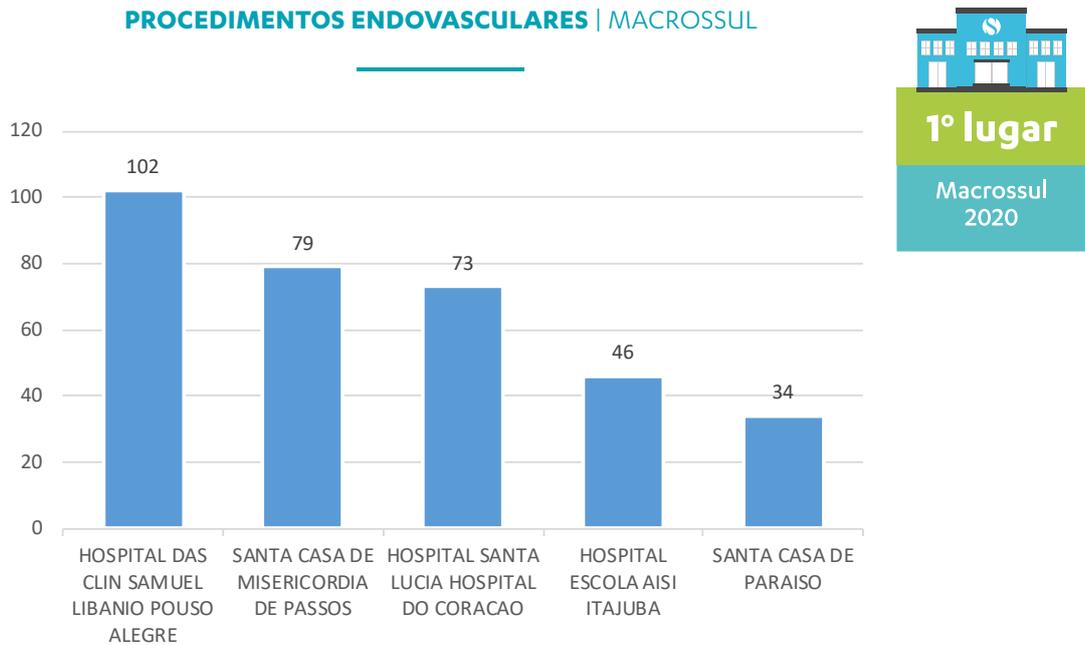
Fonte Ministério da Saúde Tabwin 09/02/2021

PROCEDIMENTOS OBSTÉTRICOS | MACROSSUL



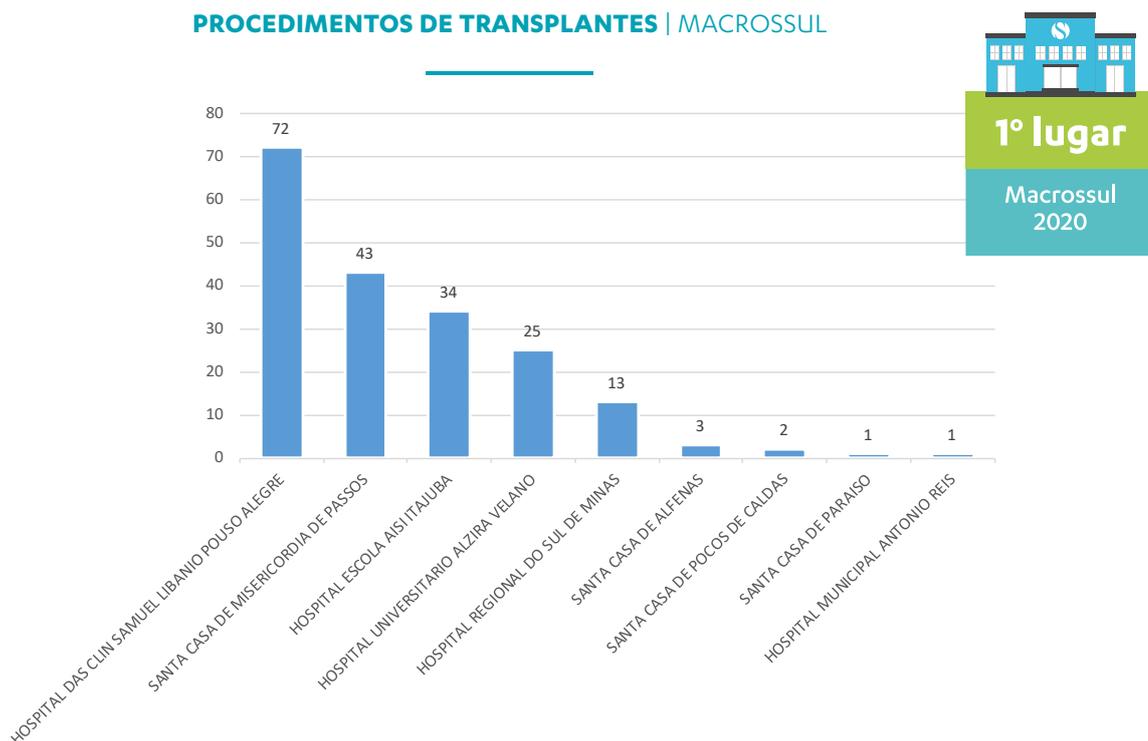
Fonte Ministério da Saúde / Tabwin 09/02/2021

PROCEDIMENTOS ENDOVASCULARES | MACROSSUL



Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações de Internações do SUS (SIH/SUS)
Tabwin – 10/02/2021 Jan a Dez 2020

PROCEDIMENTOS DE TRANSPLANTES | MACROSSUL

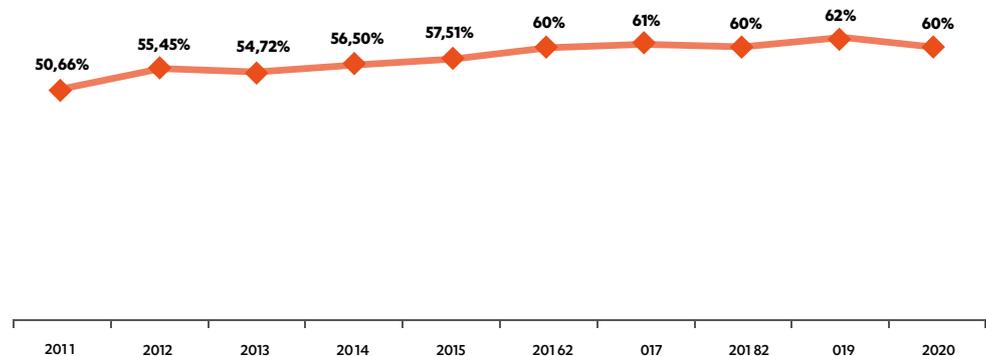


Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações de Internações do SUS (SIH/SUS) Tabwin - 10/02/2021 Jan a Dez 2020

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SUS | COMPETÊNCIA 2020

TAXA DE REFERÊNCIA

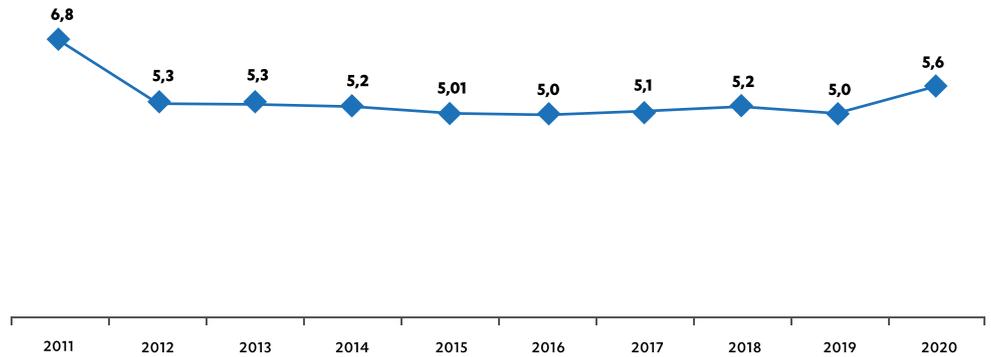
Parâmetro: A Taxa preconizada pelo Prohosp é superior a 55% para atendimento aos municípios de referência.



Fonte: Datasus SIA/SUS TABWIN -10/02/2021

MÉDIA DE PERMANÊNCIA HCSSL (DIAS)

Parâmetro (Portaria 1101): média de permanência ideal menor que 5,98% - mede a agilidade no diagnóstico, desenvolvimento de serviços complementares, desenvolvimento tecnológico com drogas, órteses e próteses.

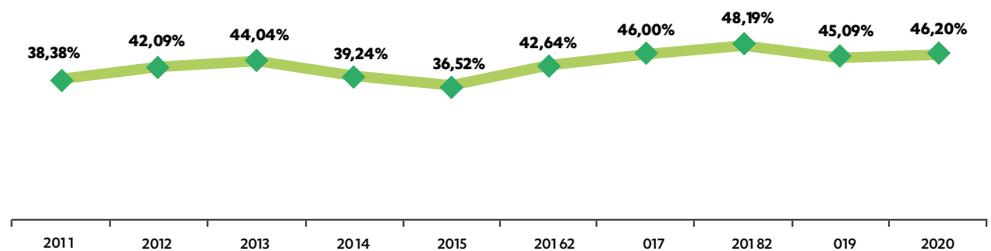


Fonte: Datasus SIA/SUS TABWIN -10/02/2021

TXCE - TAXA DE CESARIANAS

Parâmetro: Taxa preconizada pelo Prohosp superior a 80% - mede o nível de utilização dos leitos.

Taxa de cesárea teve aumento de 1,1% em relação a 2019. Porém, dos partos realizados, 57% era de alto risco.



Fonte: Datasus SIA/SUS TABWIN -11/02/2021

TAXA DE MORTALIDADE INFANTIL INSTITUCIONAL

Nota Técnica Prohosp 001/2014 altera metodologia de cálculo para nº de saídas.

Parâmetro preconizado pelo Prohosp - Taxa deve ser menor que 3,8.



Fonte: Datasus SIA/SUS TABWIN -11/02/2021

Mais destaques em serviços

O Ministério da Saúde apontou que, em 2020, o Hospital Samuel Libânio registrou o 3º lugar na Macrossul em Procedimentos Cardiovasculares e o 2º lugar na Macrossul em Cirurgias Vasculares.

O Hospital ainda aparece em 3º lugar nas cirurgias Intervencionistas de Alta Complexidades; 3º lugar em Procedimentos ambulatoriais de Nefrologia; 5º lugar em procedimentos ambulatoriais de Oncologia; 1º lugar em cirurgias Osteomusculares e cirurgia Neuro Endovasculares de Alta complexidade no Estado de Minas Gerais.



Suspensão de atividades:

- Suspensão por tempo indeterminado das atividades acadêmicas realizadas no Hospital, dos serviços voluntários e da Pastoral da Espiritualidade.
- Suspensão de visitas;
- As reuniões foram realizadas por videoconferência, WhatsApp e telefone;
- As medidas tomadas visaram a redução dos impactos da pandemia e a preservar a saúde e segurança de todos.



O Hospital das Clínicas Samuel Libânio, ciente da sua missão de promover a saúde, tomou diversas medidas protetivas e preventivas para evitar a disseminação do novo coronavírus (COVID-19). O objetivo foi manter o atendimento com excelência e segurança para todos os pacientes e profissionais que trabalham no hospital. Com essa finalidade, elaborou o protocolo a fim de padronizar as medidas, visando a redução dos impactos da pandemia na sociedade e como forma de proteção à vida.

- Foi estabelecido o fluxo interno para atendimento de casos suspeitos da Covid-19.
- Área de isolamento, em caso de necessidade de internação de pacientes com casos suspeitos ou confirmados.
- Realização de treinamento das equipes, para aprimorar o fluxo de atendimento dos pacientes suspeitos de síndrome Covid-19.
- Frequência da limpeza dos ambientes;
- Distribuição de EPIs.

Atendimentos e Procedimentos realizados

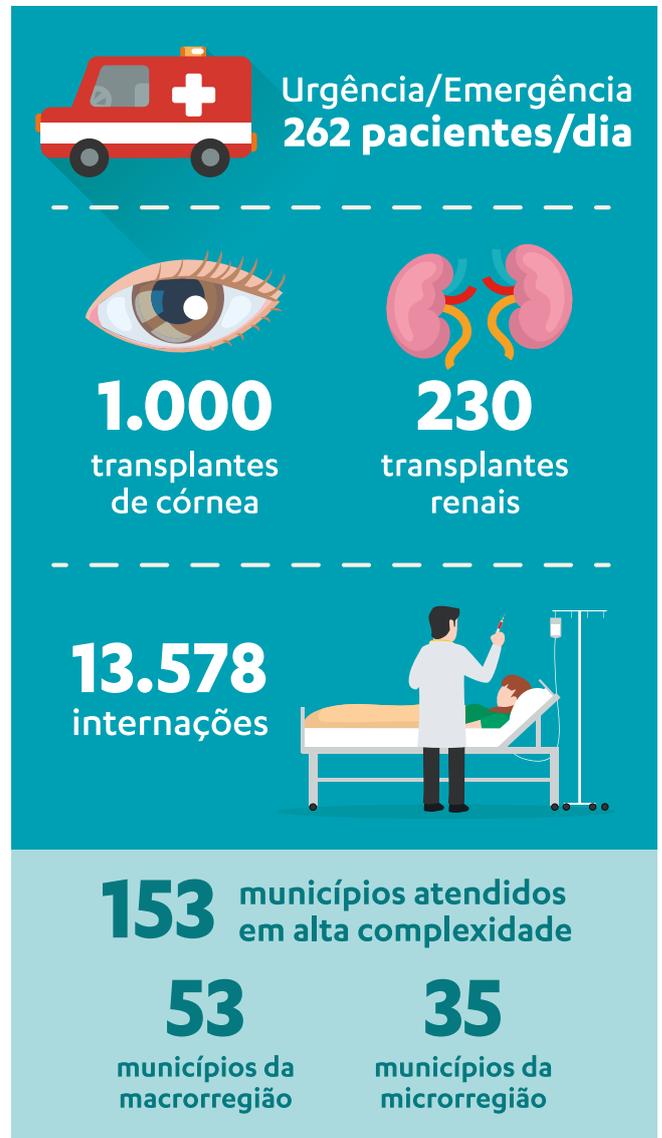
No ano de 2020, o HCSL atendeu, no Serviço de Urgência e Emergência, aproximadamente, 262 pacientes por dia e realizou, em média, 915 cirurgias mensais.

O Hospital das Clínicas Samuel Libânio alcançou a marca de 1.000 transplantes de córneas e 230 transplantes renais. O HCSL é a única referência no Sul de Minas para transplante renal.

Em 2020, foram feitas, no HCSL, 13.578 internações, sendo 17% de alta complexidade.

- Diante da tendência de alta no número de casos de COVID-19 e por orientação do Ministério da Saúde e dos demais órgãos oficiais foram suspensas as cirurgias eletivas. Essa medida teve por objetivo manter o maior número de UTIS disponível, em função de possível aumento de pacientes mais graves com síndromes respiratórias, em especial, com COVID-19.
- Devido à necessidade de aumentar a capacidade de leitos a serem disponibilizados a potenciais casos de COVID-19, a Direção do Hospital transferiu provisoriamente o Setor de Maternidade e Centro Obstétrico para o Hospital Santa Paula, não sendo necessário investimento em infraestrutura.

O Hospital das Clínicas Samuel Libânio é o maior prestador de serviços do Sistema Único de Saúde (SUS) na região. Estão registrados no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde, 293 leitos, sendo 238 destinados ao atendimento do SUS, 23 leitos de UTI Adulto e 20 leitos de UTI Pediátrica e Neonatal, correspondendo a 82% dos leitos para o SUS.



Maior Prestador de Serviços em volume Hospitalar do SUS na Região

O Hospital das Clínicas Samuel Libânio é o maior prestador de serviços em volume hospitalar do Sistema Único de Saúde (SUS), na Região de Saúde. De acordo com os dados oficiais estatísticos do DATA-SUS e do TASY Sistema Hospitalar, o HCSL realizou, em 2020, o total de 13.578 internações, sendo 17% de alta complexidade.

Doações e solidariedade

A Covid-19 despertou uma corrente de solidariedade.

A nossa gratidão às EMPRESAS e DOADORES que fizeram a diferença, neste ano marcado para sempre na história da humanidade.



O Sr. **Júlio Roberval de Souza** morador da cidade de **Congonhal-MG**, realizou a rifa de um bezerro e doou para o Hospital.

As empresas **Ecoplastic** e a **Concessionária da BR-381 Arteris** doaram uma maca inox hospitalar.



A **Associação de Comércio e Indústria de Pouso Alegre (ACIPA)** doou 50 mil máscaras descartáveis.



A **Cooperativa Sicredi Alto Uruguai RS/SC/MG** beneficiou o Hospital por meio da ação solidária “Juntos fazemos o bem”.



A **Justiça Federal** disponibilizou recursos que foram investidos na aquisição de 12.500 pares de luvas de procedimento.

Center Box Unissul realizou a campanha “Troco Solidário”, na qual qualquer pessoa pode doar seu troco, em qualquer compra, para ajudar o HCSSL.

A **Associação dos Funcionários Fiscais do Estado de Minas Gerais (AFFEMG)** doou Equipamento de Proteção Individual de Segurança (EPIs).



O **Governo do Estado de Minas Gerais** enviou equipamentos médico-hospitalares, incluindo ventiladores mecânicos, cardioversores e monitor multiparamétrico, cedidos em comodato.



O **Serviço Social do Comércio (SESC)** doou 500 frascos de álcool gel.



Alunos do curso de Fisioterapia da Univás doaram mais de uma tonelada de alimentos, durante a 15ª Jornada Acadêmica.



A empresa **Cimed** doou seis mil frascos de álcool gel ao HCSL.



A empresa **General Mills**, indústria de alimentos dona de marcas como Yoki, Kitano e Häagen-Dazs, doou cerca de R\$ 200 mil ao Fundo Emergencial para a Saúde que beneficiou o HCSL. Além disso, a empresa doou 10 caixas de máscaras de proteção de policarbonato.

Por meio do **Deputado Federal Bilac Pinto**, o HCSL recebeu cinco respiradores vindos do Ministério da Saúde.



A **Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais Regional Sul (Fiemg)** doou 10 ventiladores pulmonares e 180 litros de álcool gel.



A **Arteris**, concessionária que administra a Rodovia Fernão Dias (BR-381), doou R\$103.900,00 ao HCSL, para aquisição de vários equipamentos.



O **Sr. Lucas Tadeu Aparecido Nunes, munícipe de Heliadora**, doou 24 garrafas com lacres, para o Hospital Samuel Libânio.



Foto antes da pandemia

Por meio do **Programa Lacre Amigo, da concessionária Arteris**, o HCSL recebeu 15 cadeiras de rodas.



A **R.R. Distribuidora de Produtos de Pouso Alegre** doou 30 caixas de bolachas doces e salgadas.



A **Associação Médica de Pouso Alegre** doou 5.080 pacotes de fraldas geriátricas.



A **RaiaDrogasil** doou R\$500 mil para o combate à Covid-19.



O **Instituto Nacional de Telecomunicações (Inatel)**, de Santa Rita do Sapucaí (MG), doou nove peças de válvulas 3D, que são utilizadas nas máscaras de mergulho para o tratamento hospitalar da Covid-19.



Empresa **Brassen** doou 10 totens dispensadores de álcool espuma ao Hospital Samuel Libânio.



A **Secretaria de Estado da Saúde de Minas Gerais** doou milhares de equipamentos de proteção individual ao HCSL.



A empresa **Apsen Farmacêutica** fez a doação de quatro totens dispensadores de álcool gel, além de 35 litros de álcool em gel.

A **Mineradora Manganês**, com sede em Congonhal doou 1.600 máscaras PFF2-S, 45 óculos e 94 macacões de proteção individual.



A empresa **Adient**, juntamente com a ACIPA, doou mais de 15 mil máscaras.

A **Polícia Militar e a Defesa Civil de Pouso Alegre** doaram 2.700 aventais e 50 máscaras Face Shield.



A empresa **Supera RX** doou cerca de R\$1.6 milhão em medicamentos.

A **Concessionária Nipônica Toyota** de Pouso Alegre doou 18 cestas básicas.



A empresa **Ball Corporation** doou 1.700 máscaras, 2.000 luvas, 900 aventais, 25 macacões e 150 escudos faciais.



A empresa **Ypê, da cidade de Amparo (SP)**, doou 500 caixas de álcool em gel.



“Live” do cantor **Zé Batista** arrecadou mais de uma tonelada de alimentos para HCSL.



A ouvinte da **Educativa Univás FM, Ana Maria Gomes Silva**, doou alimentos e R\$2.300,00.



A **Ação Entre Amigos**, realizada pela **Educativa Univás FM e a Paróquia São Geraldo**, arrecadou cerca de R\$77 mil para auxiliar as duas instituições.



A **Unimed Sul Mineira** doou mil unidades de máscaras cirúrgicas triplas.



A empresa **Termocolor Indústria e Comércio Ltda** doou 420 máscaras full face.

A empresa **Cristália** doou milhares de medicamentos ao HCSL.



○ **COREN/MG - Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais** doou 150 máscaras PFF2.



A rede de **Supermercados Alvorada (Empresa Magliani Ribeiro & CIA Ltda)** doou uma tonelada de alimentos, produtos de higiene e limpeza.



○ **Rotary Pouso Alegre Sul e a Associação do Comércio e Indústria de Pouso Alegre (ACIPA)** doaram 15 máscaras respiratórias.



A Empresa **Adubos Real** doou dezenas de latas de tinta e 30 mil garrafas d'água potável ao HCSL.



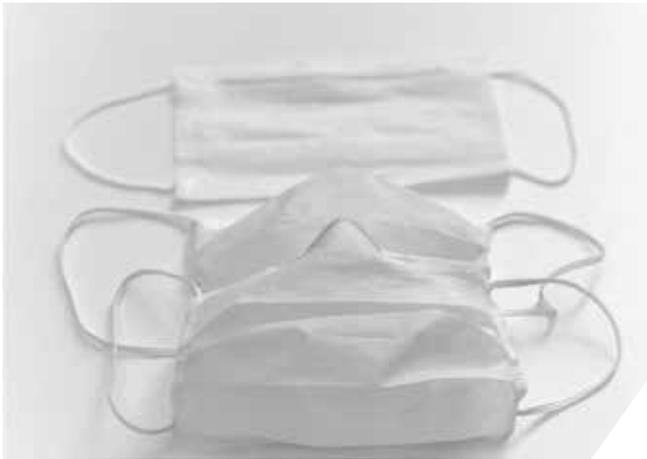
A **Unimed Sul Mineira** doou 250 unidades de máscaras cirúrgicas de TNT.



A Empresa **Polibrás Minas Plásticos, da cidade de Cambuí (MG)**, doou centenas de máscaras full face.



A empresa **Brassilk Confeções Silk Screen** doou 400 máscaras de tecido TNT.



As empresas **Click PackInd e Comércio de Embalagens de Pouso Alegre e a MTF Termoformadoras, da cidade de Terra Preta (SP)**, doaram dezenas de máscaras face shield.



A **CooperRita - Cooperativa Regional Agropecuária de Santa Rita do Sapucaí** doou centenas de alimentos derivados do leite e café.



O **Grupo CIMED**, na pessoa do Presidente Sr. João Adibe Marques, doou um caminhão de álcool gel para o HCSL.



Proprietários da **Drogaria Farma Foch** doaram frascos de álcool gel para funcionários da FUVS.

A **Sicoob Credivass** doou mil máscaras e 110 litros de álcool gel.



O show, transmitido via internet, do **cantor Vinícius Santoz** arrecadou cinco toneladas de alimentos e produtos de limpeza para o HCSL.



O **Programa Lacre Amigo Arteris** doou 11 cadeiras de rodas.



Foto antes da pandemia

O **município de Senador José Bento** realizou a ação entre amigos e doou R\$ 53 mil ao HCSL.



Foto antes da pandemia

O **Diretório Acadêmico da Univás** doou cerca de 100 Kg de alimentos.



Foto antes da pandemia

Os **calouros do Curso de Farmácia da Univás** participaram do Trote Solidário e arrecadaram mais de 700 litros de leite.

O **curso de Educação Física** realizou o Trote Solidário Consciente, que contou com uma gincana para a arrecadação de caixas de leite.



Foto antes da pandemia

A FUVS recebeu a doação de uma camiseta assinada pelos jogadores do **time de futebol Corinthians** e outra também assinada pelos **jogadores do Pouso Alegre Futebol Clube** que, em 2020, foi campeão da 2ª divisão do Campeonato Mineiro de Futebol e se classificou para a divisão de elite. As camisetas, em breve, serão rifadas e os recursos revertidos para o HCSSL.



Foto antes da pandemia

Os **alunos dos cursos Técnicos de Enfermagem, Radiologia e Prótese Dentária do Colégio João Paulo II** doaram 108 litros de leite e 45 litros de óleo.



Foto antes da pandemia

Eventos e

humanização

Os funcionários participaram dos treinamentos e atividades e receberam certificado **“Eu faço segurança do trabalho”**.



Campanha de higienização das mãos 2020, com o Concurso Cultural **“Salve Vidas, Higienize suas mãos”**.

Comemoração do Dia Mundial de Prevenção de Lesão por Pressão (LP), quando foram entregues panfletos e orientações para a população.



Uso de crachás humanizados – A equipe de multiprofissionais do Setor de Terapia Renal Substitutiva (STRS) inovou fazendo uso do crachá humanizado. Agora, mais que o nome, aparece uma foto do profissional sorrindo, com o rosto descoberto, uma foto descontraída. A Ação identifica os profissionais no Hospital e aproxima os pacientes, mostrando que, por trás dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), a face humana do profissional é revelada.



O **Projeto “Musicoterapia”**, realizado por voluntários da Igreja Congregação Cristã do Brasil, ajuda pacientes no tratamento de Hemodiálise.



Curso do **Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD)** foi aplicado para melhorar o atendimento à pessoa com Deficiência Física e Neurológica.



Para ajudar as mães de primeira viagem, o hospital oferece o **Curso de Gestantes**. As futuras mães são orientadas quanto aos cuidados na gestação, momento do parto, os primeiros cuidados com o bebê e a amamentação.



No Hospital das Clínicas Samuel Libânio, na busca por uma solução paliativa, foram utilizadas **máscaras de mergulho** adaptadas, para facilitar o tratamento de pacientes com síndrome respiratória em decorrência da Covid-19. A ideia é que essas máscaras ajudem a diminuir o impacto do déficit de respiradores, equipamento indispensável para tratar os casos graves do coronavírus.

Estrutura física

O Hospital das Clínicas Samuel Libânio executou melhorias na estrutura física para garantir mais conforto aos usuários.

- Melhorias nas instalações elétricas da climatização do Laboratório e UTI Neonatal, na estação de energia elétrica, nas redes de gases medicinais, hidro sanitários, mobiliário, pinturas em geral;
- Manutenção nos aparelhos de ar condicionado;
- Construção da nova sala das secadoras na lavanderia, ampliação da sala 5, sala para copa no centro cirúrgico;
- Reformas dos setores da Hemodiálise (nova sala de capilares e outras modificações), sala do anti-go berçário, setor de Oncologia, administrativo, faturamento, maternidade, farmácia central;
- Banheiros do prédio administrativo foram revitalizados com a instalação de novas bancadas;
- Pintura, instalação da rede elétrica, pontos de computadores, chamada digital, troca do telhado para telha de fibrocimento;
- Foi criada uma sala para exames de COVID-19 no Pronto Socorro, priorizando os atendimentos de indivíduos infectados e instalada porta de correr na sala de observação do Pronto Socorro, criando espaço para leitos de UTI;
- No prédio do Ambulatório foi preparada uma sala, atendendo as exigências dos órgãos da saúde, para instalação do RX móvel, com o objetivo de proporcionar agilidade nos atendimentos de pacientes.
- Em andamento, a instalação da Termodesinfectora na Central de Materiais e Esterilização - CME, que efetuará o processo de termodesinfecção, limpeza automática e secagem de materiais de todo o hospital.
- **Criação da passarela do corredor do Hospital que interliga com a UPA**, integrando as unidades, oferecendo acesso rápido, segurança e agilidade nos atendimentos;



- Ampliação da subestação de energia elétrica e instalação de um novo grupo de geradores; instalação da nova rede de água potável, para **abastecimento da caixa principal** do Hospital.



Reconhecimento aos profissionais

“Olhem para os verdadeiros heróis que vêm à tona nestes dias. Não são aqueles que tem fama, dinheiro e sucesso, mas sim os que se entregam para servir aos demais”.

(Papa Francisco)



Reconhecimento da 1ª Igreja Presbiteriana de Pouso Alegre: pelos serviços prestados por todos os profissionais da saúde, durante a pandemia da Covid-19.

A Direção do Hospital, coordenadores e a SEESSPA realizaram homenagem aos funcionários no Dia do Profissional da Saúde, que contou com a presença da banda do Batalhão da Polícia Militar.

Os profissionais da saúde receberam diversas homenagens de entidades, grupos, associações de Pouso Alegre, por meio de orações, música, cartazes e mensagens nas redes sociais.





> Universidade do Vale do Sapucaí

A **Universidade do Vale do Sapucaí (Univás)** possui enorme tradição e oferece cursos de graduação nas áreas de saúde, humanas, exatas e tecnologia. Tem como objetivo prioritário desenvolver conhecimentos, habilidades e competências. A Univás possui uma preocupação social indiscutível e, por isso, está totalmente sintonizada com o mercado de trabalho no Sul de Minas.

Composta por duas unidades, Central e Fátima, em 2020, a Univás contou com 2.375 alunos, matriculados em seus cursos de Graduação, 318 alu-

nos matriculados nos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização e MBA) e programas de Mestrado e Doutorado.

A Univás mantém programas de iniciação e incentivo à pesquisa, tanto internos quanto externos. O corpo docente da Univás é constituído de professores doutores, mestres e especialistas.



A **Univás** oferece bolsa de estudos do ProUni, oriundas de convênio realizado com o MEC e restritas aos alunos indicados pelo Ministério da Educação.

O **FIES – Programa de Financiamento Estudantil** é destinado a financiar a graduação de estudantes que não tem condições de arcar com os custos de sua formação e estejam regularmente matriculados em instituições não gratuitas, cadastradas no programas e com avaliação positiva nos processos conduzidos pelo MEC.

Sicredi – A Univás acredita que a educação é para todos e para mudar o mundo. Pensando dessa forma, foi realizada uma parceria com a Cooperativa Sicredi para oferecer crédito estudantil. A linha de crédito oferecida pelo Sicredi é uma nova alternativa para financiar os cursos de graduação, com condições especiais, contribuindo para a construção de uma sociedade melhor.

Destaques e conquistas

A Univás foi aprovada no **Projeto Rondon para atuação na Operação “Lobo Guará”**, em Cavalcante, no estado de Goiás. A Univás concorreu com as universidades públicas federais e estaduais de todo o país, mostrando força e qualidade.



Foto antes da pandemia

Ação de Saúde e Cidadania. O curso de Farmácia, distribuiu, de forma gratuita, na Praça Senador José Bento, centenas de plantas medicinais. O projeto “Consultório Farmacêutico” também marcou presença, repassando informações gerais sobre o uso de medicamentos e realizando a aferição da pressão arterial.

Curso de Enfermagem da Univás recebe nota 4 no MEC. O curso conquistou conceito 4 (escala de 1 a 5) na avaliação do Ministério da Educação (MEC), o que representa o excelente desempenho do curso.



Doações de materiais de prevenção à Covid-19.

Alunos dos cursos de Psicologia e Enfermagem, por meio do Projeto “Caminhos do Campo”, arrecadaram doações de materiais que foram destinados à população da zona rural de Pouso Alegre. Foram arrecadadas mil máscaras de tecido da empresa APAC Feminina, 500 máscaras da empresa Arteris, 300 frascos de álcool gel da empresa CIMED, 300 sabonetes da empresa PROCIPA e 20 kits de higiene doméstica da empresa BRASSEN. Além disso, as acadêmicas produziram folhetos informativos sobre a prevenção da Covid-19.



Cerimônia do Jaleco Branco. A cerimônia tem como objetivo despertar no aluno o profissionalismo e a ética, marcando o início da trajetória dos acadêmicos da área da saúde.



Foto antes da pandemia



Foto antes da pandemia

Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF) – Projeto desenvolvido pela Receita Federal em parceria com a Univás, por meio do Curso de Ciências Contábeis, se destaca no Sul de Minas e no ranking nacional. O objetivo é oferecer serviços contábeis e fiscais gratuitos para pessoas físicas e jurídicas de menor poder aquisitivo, não substituindo, porém, um escritório de contabilidade.



Projeto Ambiental do Curso de Ciências Biológicas da Univás - Projeto de doação de mudas, uma ação do curso de Ciências Biológicas, que coleta e, forma um banco de sementes, produzindo mudas de espécies nativas, para restauração de áreas degradadas. O projeto foi contemplado com verbas, por meio de um fundo de desenvolvimento da instituição financeira Cooperativa Sicredi Alto Uruguai RS/SC/MG.

O **projeto de Cimento Odontológico**, desenvolvido na Univás, desponta como pioneiro em ciências e tecnologia, desenvolvendo produtos que além de acadêmicos, tem aplicabilidade social e passa a ser utilizado em cidade carioca.



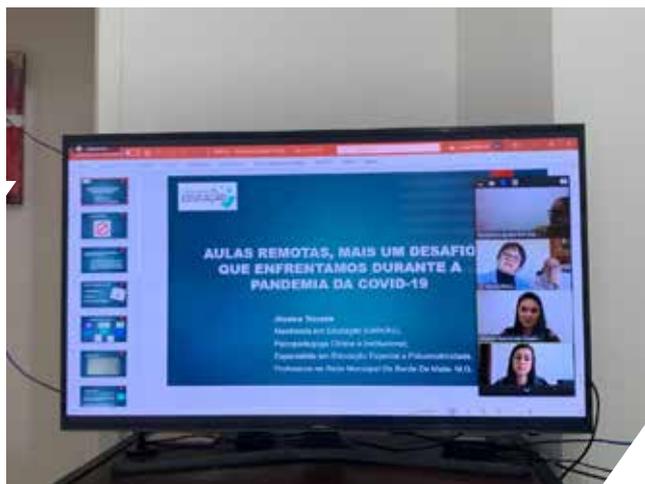
O **VI Seminário de Produção Científica em Educação** foi realizado de forma on-line, com apresentação de 66 comunicações de trabalhos de pesquisas.



Capacitação de professores da Rede Pública. A Univás realizou, em parceria com os departamentos municipais de Educação dos municípios de Bueno Brandão e Munhoz, mais um curso on-line sobre as ferramentas do Google aplicadas à educação.



Feira de profissões virtual da Uniexpo – A Univás participou da Feira de Profissões Virtual da Uniexpo, juntamente com outras 20 faculdades. Ciente que muitos estudantes estão preocupados com o vestibular, com a escolha do curso superior e com o seu futuro profissional, a Uniexpo on line, diante desse cenário, realizou a feira de profissões, contribuindo com informações relevantes para auxiliar no processo de desenvolvimento pessoal, acadêmico e profissional.



Encontro Virtual Educação Básica. Os alunos do mestrado em Educação e docentes da Univás realizaram o I Encontro Virtual sobre “Tecnologias digitais, ensino híbrido e metodologias ativas”.



A **Semana de Emprego, Estágio e Empregabilidade da Univás** contou com a participação de palestrantes e empresários de várias áreas. Acadêmicos e interessados foram informados sobre vagas e oportunidade em empresas durante o evento, que foi realizado de forma on-line.



Posse da nova direção da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras “Eugenio Pacelli” – Em dezembro de 2020, tomou posse a nova direção da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras “Eugenio Pacelli”, da Universidade do Vale do Sapucaí (UNIVÁS), composta pelo professor Guilherme Luiz Ferrigno Pincelli, diretor, e pelo vice – diretor, professor José Dias da Silva Neto.



Rádio Educativa Univás FM. Com a pandemia da Covid-19, a busca pela informação verdadeira aumentou, o que reforçou o compromisso do jornalismo profissional, confirmando a confiabilidade da população neste veículo de comunicação. Neste momento, a informação correta pode salvar vidas. Durante a pandemia causada pelo coronavírus, a emissora reforçou ainda mais a importância e a responsabilidade que o Rádio tem de informar. Pensando nisso, os cursos da universidade criaram alguns programas como: “Café com notícia”; “Psiconecta” e o “Cestou”.



Aquisição de impressora 3D. A Univás adquiriu uma impressora 3D, proporcionando aos seus alunos o que há de mais moderno em tecnologia.



> MELHORIAS NA UNIDADE CENTRAL

- Pintura do prédio do Diretório Acadêmico, auditório, várias salas de aula, e a instalação de novas bancadas na central do aluno;
- Reforma no setor de Recursos Humanos, com mudanças de salas e várias adequações;
- Fechamento com divisória da entrada do laboratório de informática, localizado na Biblioteca;
- Substituição de forros de madeira para PVC;
- Iluminação nas salas de reunião, estudos, além das salas 6, 7, depósito de anatomia e instalações de

aparelhos de climatização no laboratório de informática, na salas 18 e na secretaria;

- Instalação de cabeamento de diversos pontos de WIFI;
- Melhorias no sistema de monitoramento de câmeras;
- Reformas nas redes elétricas, telefônicas, computadores, nos aparelhos de climatização, hidro sanitários, nos mobiliários, telhados, jardinagem, além dos serviços de serralheria e marcenaria.

> MELHORIAS NA UNIDADE FÁTIMA



- Revitalização do **hall de entrada da Reitoria** da Univás, da sala de atendimento da secretária, com instalações de visor, porta e pintura;
- A central de alunos recebeu esquadrias em alumínio, bancadas, pinturas, pontos de computador;
- Reforma da sala da Univás Virtual;
- Separação da pista de tráfego de veículos da pista principal;
- Foram realizadas manutenções elétricas, telefônicas, hidro sanitárias, mobiliárias, pinturas, serviços de serralheria, além de limpeza e jardinagem dos pátios e manutenções em todos os prédios;
- A cantina foi ampliada e reformada;
- Melhorias no sistema de monitoramento de câmeras;

- Criação do Laboratório de História Oral, que cataloga todo o acervo de livros e fotografias que contam a história do município e da Universidade;
- Nova rede de água potável foi implantada para abastecimento do prédio das administrações, visando melhorar pressão de água, inclusive com instalação de novos bebedouros;
- Instalação de catraca na portaria nº 2 da Unidade Fátima;
- Nova área de Recreação, próxima da Pista de Atletismo, com cobertura, piso e gramado;
- A **Brinquedoteca** foi totalmente equipada com materiais necessários para a aprendizagem e desenvolvimento de atividades práticas dos acadêmicos de licenciaturas.





> Colégio Vale do Sapucaí / Anglo Pouso Alegre

O comprometimento do **Colégio Vale do Sapucaí/Anglo Pouso Alegre**, em um ano atípico, marcado pela pandemia da COVID -19, proporcionou levar uma educação de qualidade e excelência para seus alunos. O Colégio Anglo Pouso Alegre fez a diferença, prestando suporte necessário para que os alunos enfrentassem os desafios da pandemia e, com isso, colheu muitos frutos em aprovações expressivas em vestibulares.

Em decorrência da propagação do Coronavírus e orientado pelos órgãos competentes municipais e estaduais, o Colégio Anglo Pouso Alegre suspendeu todas as atividades em março. Desde então, os conteúdos foram repassados aos alunos via central do aluno, grupos de WhatsApp e os aplicativos Anglo PA e Plural. Além desse suporte, o colégio permaneceu de plantão via telefone, em período integral. Com essas ações, percebemos que o distanciamento foi amenizado, e as dúvidas sanadas rapidamente.

Suporte aos pais e alunos. Em tempo de isolamento social, manter uma relação próxima com os pais ou responsáveis, é uma tarefa que, normalmente, demanda esforço permanente. É natural que as famílias se sintam perdidas, frente a essa situação da educação de seus filhos e busquem apoio na escola. A escola permaneceu aberta, mantendo o elo no processo de aprendizado, durante o ensino remoto emergencial.



Ações sociais



O Colégio Anglo Pouso Alegre realizou um **Drive thru do amor e alegria**, para rever os alunos e poder demonstrar todo o carinho e saudade no momento de distanciamento físico. Durante o evento, a escola realizou uma campanha de arrecadação de alimentos, para confecção de cestas que foram doadas aos alunos mais carentes.

Plataforma Redigir nota máxima. As alunas do Ensino Médio, Vivian Eduarda Teixeira Araújo e Lívia Figueiredo de Araújo, conquistaram a nota 1.000 na plataforma de correção de redação Redigir, que realiza as correções para os vestibulares mais concorridos do país, como Fuvesp, Unicamp e ENEM. A Plataforma permite aos estudantes que monitorem seu desempenho, e também acessem recursos didáticos customizados, para estudarem e vencerem suas dificuldades.



Foto antes da pandemia



Foto antes da pandemia

Curso pré-vestibular Alfa. É um curso preparatório para o vestibular que, obteve excelentes resultados nos vestibulares, com aprovações conquistadas em diversas universidades públicas e privadas. Foram computadas 130 aprovações, sendo 47 para cursos de Medicina, os mais concorridos do país.

O **Pré-vestibular Alfa** inovou com a implantação da sala de estudos climatizada, ambiente aconchegante e silencioso, com cabine de estudo individualizada, internet de ótima qualidade, para melhorar ainda mais o desempenho dos alunos.



Foto antes da pandemia



Concurso de Bolsas do Anglo. Centenas de estudantes demonstraram interesse em fazer parte da família Anglo Pouso Alegre, por meio da participação do Provão, realizado no mês de novembro de 2020. O objetivo é proporcionar uma chance para alunos do Anglo e de outras escolas públicas a concorrer à bolsas, para ajudar a custear seus estudos. O concurso foi realizado atendendo todas as medidas de segurança, devido à Covid-19.

O Anglo realizou o **Projeto Literário Virtual** com objetivo de mostrar a importância da leitura para estimular a criatividade, trabalhar a imaginação, exercitar a memória, enriquecer o vocabulário e melhorar a escrita.





Web Desafio 2020. Os alunos do Colégio Anglo Pouso Alegre Pedro Serafini Tavares, Felipe Tierno Martins, Tiago Camargo de Magalhães e Fabio Levy Ribeiro, juntamente com o professor Bruno Dias, foram os campeões do Web Desafio 2020. Este é um evento nacional, realizado por meio de uma gincana virtual, que envolve perguntas de cunho cultural. Os alunos utilizam todas as ferramentas on line disponíveis para encontrar as respostas. O web Desafio tem o intuito de incentivar o uso da internet para aprendizado, promover a aprendizagem cooperativa e desenvolver a capacidade de compreensão, cooperação, processo decisório e criatividade na resolução de problemas.



Formaturas. O ano de 2020 foi desafiador, mas realizamos as formaturas, numa celebração estritamente familiar. Essa foi a maneira encontrada para que nossos alunos vivenciassem as etapas de conclusão, tão importantes, ao lado de seus familiares, com total segurança, obedecendo as normas exigidas pela Vigilância Sanitária.



Alunos participaram da formatura do **Programa Educacional de Resistência às Drogas (Proerd)**. O programa de conscientização e combate às drogas é aplicado pela Polícia Militar às crianças do ensino fundamental.



130
aprovações
vestibulares

126 aprovações
privadas

4 aprovações
públicas

47 aprovações
Medicina



JOÃO PAULO II
COLÉGIO

(35) 3449 - 2131



> Colégio João Paulo II

O **Colégio João Paulo II** tem como objetivo oferecer qualificação profissional em nível técnico, na área de saúde, visando a integração do aluno no processo de desenvolvimento nacional.

Os cursos técnicos do Colégio João Paulo são referência para Pouso Alegre e região.

Os alunos do Colégio João Paulo II estão em nova sede, na Unidade Fátima, onde passaram a usufruir de espaços arejados, com amplos jardins, salas amplas, laboratório de informática, recursos audiovisuais que auxiliam na formação do aluno e área de convivência.



Conforme determinação dos órgãos da saúde e entendendo o momento que toda a sociedade está vivenciando referente à pandemia, ocasionada pelo novo Coronavírus, a direção do Colégio João Paulo II suspendeu as atividades, mas continuou a oferecer todo o suporte necessário, para que os alunos continuassem seus estudos de forma on-line.

Cursos Oferecidos em 2020

- Técnico em Enfermagem
- Técnico em Radiologia
- Especialização em Enfermagem do Trabalho

O **Programa Jovem Aprendiz** contou com 53 alunos no ano de 2020. O programa tem a finalidade de oferecer oportunidade do primeiro emprego e mostrar a importância de exercer a responsabilidade social. O programa capacita jovens de 14 a 24 anos para o mercado de trabalho. Neste ano, as aulas teóricas foram ministradas on-line, enquanto treinamentos práticos foram realizados de forma remota em algumas empresas.



Foto antes da pandemia

Realização de Processo Seletivo

Devido à grande procura, o Colégio João Paulo II realizou com sucesso, o processo seletivo para ingresso nos cursos Técnico em Enfermagem e Técnico em Radiologia.



Formatura 2020

A sessão solene de diplomação dos formandos do Colégio João Paulo II foi realizada no salão Nobre da Faculdade de Direito do Sul de Minas (FDSM), no dia 19 de dezembro. Os alunos, familiares e professores dos cursos técnicos de Enfermagem e Radiologia viveram momentos de emoção, seguindo os protocolos estabelecidos pela Vigilância Sanitária.



**“O TALENTO VENCE JOGOS,
MAS SÓ O TRABALHO
EM EQUIPE GANHA
CAMPEONATOS”**

Michael Jordan



FUNDAÇÃO DE ENSINO
SUPERIOR DO VALE DO SAPUCAÍ



UNIVAS
UNIVERSIDADE DO VALE DO SAPUCAÍ



www.fuvs.br