

RAFAEL TADEU SIMÕES

Gestão 2021/2024

---

PLANO DE METAS  
DO GOVERNO

---



# SUMÁRIO

---

Introdução .....	05
Propostas	
1. Administração .....	07
2. Agricultura .....	09
3. Cultura .....	12
4. Desenvolvimento econômico .....	15
5. Educação .....	17
6. Esportes e lazer .....	21
7. Obras e Infraestrutura .....	24
8. Planejamento urbano .....	28
9. Políticas sociais .....	32
10. Saúde .....	37
11. Segurança Pública .....	42
12. Trânsito e transportes .....	44



# INTRODUÇÃO

---

Nos termos do artigo 69-A, da Lei orgânica de Pouso Alegre, onde diz que *“O Prefeito empossado enviará à Câmara Municipal o Programa de Metas de sua gestão, até noventa dias após sua posse, que conterá as prioridades, as ações estratégicas, os indicadores e metas quantitativas para cada um dos setores da Administração Pública Municipal, em consonância com as proposições de sua campanha eleitoral, a legislação orçamentária e também os objetivos, as diretrizes, as ações estratégicas e as demais normas previstas pelo Plano Diretor de Pouso Alegre”*, descrevemos no presente documento as metas definidas com base no Plano de Governo.

Descrevemos ainda a missão, visão e valores que serão alicerces e foco desta gestão:

**Missão:** *Servir aos cidadãos com excelência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos, a fim de garantir o desenvolvimento e qualidade de vida.*

**Visão:** *Ser referência em qualidade de vida para o cidadão e estar entre as 10 melhores cidades do país no índice de gestão municipal, proporcionando um ambiente favorável para o desenvolvimento sustentável, econômico e social.*

**Valores:** *Legalidade, ética e transparência, eficiência e eficácia, integração e empatia, pertencimento, atitude e compromisso.*



# 1 – ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Administração Pública
2. Gestão de Pessoas

### 1.1. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Gestão ética e transparente** – Manter atualizado no Portal Transparência as informações relativas a todos os processos que a legislação assim exige. A meta é melhorar, a cada ano, a nota da avaliação que é disponibilizada pela Câmara de Combate à Corrupção do Ministério Público Federal.  
**Indicador:** Nota da avaliação disponibilizada pelo MPF.  
**Meta:** 95% do teto. Exemplo: Se a nota máxima for 10,0, a meta será de 9,5 pontos.
2. **PGR - Padronização de rotinas** – Padronizar a execução das diversas rotinas de serviços de todos os departamentos, concluindo Manuais de Serviços de todas as Secretarias Municipais.  
**Indicador:** Instruções de trabalho mapeadas, catalogadas, revisadas.  
**Meta:** Manuais de Serviços concluídos até o final de 2022.
3. **PGR - Aperfeiçoamento dos canais de atendimento** – Disponibilizar todos os serviços possíveis via canais alternativos, oferecendo aos cidadãos opções facilitadas de atendimento;  
**Indicador:** Quantidade de serviços *versus* quantidade de serviços automatizados.  
**Meta:** 100% dos serviços passíveis de automação, automatizados até dezembro/2024.
4. **PGR - Projetos com visão de continuidade** – Atuar de forma responsável no planejamento de obras e serviços municipais, de forma que não sofram solução de continuidade;  
**Indicador:** Projetos elaborados.  
**Meta:** 100% dos projetos com descritivo claro de início, meio e fim.
5. **PGR - Cadastro único** – Consolidar o cadastro único do cidadão como importante ferramenta de gestão, capaz de fornecer informações precisas dos usuários, contribuindo para a melhoria constante dos sistemas públicos social, educacional, de saúde e administrativo.  
**Indicador:** Cadastro único do cidadão  
**Meta:** Cadastro único consolidado até o final do ano de 2022.
6. **PGR - Central de Atendimento** – Continuar com o trabalho de profissionalização dos servidores lotados no setor, automatizando processos e facilitando a vida dos usuários.  
**Indicador:** Qualificação e capacitação dos profissionais da Central.  
**Meta:** 100% dos servidores lotados capacitados nos seguintes módulos:

- Curso de atendimento ao público;
  - Noções básicas de atendimento por segmento. Treinamento a ser proferidos por profissionais de cada segmento que há algum tipo de serviço prestado pela Central de Atendimento.
7. **PGR - Legislação revista e atualizada** – Finalizar a revisão do Plano Diretor, da Lei de Uso e Ocupação de Solo, do Código de Obras e de Posturas, do Código Tributário e do Plano Municipal de Meio Ambiente.  
**Indicador:** Plano Diretor, Lei de Uso e Ocupação do Solo, Código de Obras e de Posturas e Plano Municipal de Meio Ambiente revisados.  
**Meta:** Legislação revisão até JUNHO/2021.
  8. **PGR - SAC – Serviço de Atendimento ao Cidadão** – Implantar sistema de atendimento ao cidadão, incluindo opção automatizada.  
**Indicador:** Sistema implantado  
**Meta:** Implantação até dezembro/2022.

## 1.2. GESTÃO DE PESSOAS

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Valorização dos servidores I** – Manter foco na disponibilização de estrutura, instrumentos, ferramentas e sistema para que o servidor possa desempenhar bem suas funções;  
**Indicador:** Qualidade e quantidade de estrutura, instrumentos e ferramentas.  
**Meta:** 100% de disponibilidade de estrutura, instrumentos e ferramentas.
2. **PGR - Valorização dos servidores II** – Implantar a avaliação de desempenho visando premiar e reconhecer os servidores pelo mérito;  
**Indicador:** Sistema de avaliação dos servidores implantado  
**Meta:** Implantação até DEZEMBRO/2022.
3. **PGR - Instruções de Trabalho** – Finalizar a elaboração de todas as instruções de trabalho, disponibilizando em sistema remoto (intranet), todas as rotinas de cada departamento, de modo a oferecer padronização e segurança na execução dos serviços;  
**Indicador:** Conforme item 5.1.2 retro descrito, todas as instruções de trabalho mapeadas, catalogadas, revisadas.  
**Meta:** Implantadas até o final de 2022.
4. **PGR - Estatuto do servidor** – Promover sua revisão e atualização.  
**Indicador:** Estatuto revisado.  
**Meta:** Até dezembro/2022.
5. **PGR - Capacitação e treinamento dos servidores** – Tornar efetivo o setor de capacitação vinculado à Secretaria de Gestão de Pessoas.  
**Indicador:** Departamento de formação de servidores em funcionamento  
**Meta:** Grade organizada de cursos disponível até DEZEMBRO/2021

# 2 – AGRICULTURA

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura
2. Melhoria genética
3. Apoio ao Produtor

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Pavimentação de estradas rurais** – Asfaltamento, desde que haja disponibilidade orçamentária, de diversas estradas rurais, totalizando aproximadamente 48 km para os próximos 4 anos.  
**Indicador:** Estradas pavimentadas.  
**Meta:** 48 (quarenta e oito) quilômetros de pavimentação rural até 2024, média de 12 (doze) quilômetros a cada ano.
2. **PGR - Reforma e construção de pontes** – Dar continuidade aos trabalhos de construção e reforma de pontes com grande fluxo de pedestres e veículos.  
**Indicador:** Pontes reformadas e/ou construídas  
**Meta:** 5 (cinco) pontes.
3. **PGR - Manutenção de estradas** – Manter os trabalhos de manutenção da malha viária rural, pavimentado aquelas que forem possíveis e que haja orçamento financeiro disponível, conforme descrito no item 1 retro descrito;  
**Indicador:** Cumprimento do cronograma de manutenções da Secretaria de Agricultura e demanda da população acompanhada via Protocolo Eletrônico.  
**Meta:** cumprir 100% do cronograma e 100% das demandas da população sobre manutenção, essas desde que aprovadas tecnicamente pelo departamento.
4. **PGR - Sinalização das vias rurais** – Realizar implantação e/ou conservação da sinalização das vias rurais.  
**Indicador:** Estradas rurais que carecem de sinalização, indicadas pela Secretaria de Trânsito.  
**Meta:** 100% das estradas pavimentadas sinalizadas.
5. **PGR - Espaço de eventos do agronegócio e multiuso** – Construção de espaço específico para eventos, especialmente os do agronegócio.  
**Indicador:** Espaço disponibilizado e com infraestrutura.  
**Meta:** Até o final de 2024.
6. **PGR - Demais vias não municipais** – Manter contato com os órgãos estaduais e federais de estradas visando garantir a manutenção preventiva e corretiva das vias que cortam o município.

**Indicador:** Condições das demais estradas.

**Meta:** Acompanhar e cobrar os órgãos não municipais envolvidos, inclusive Estado e Federação.

## 1.2. MELHORIA GENÉTICA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Melhoramento genético** – Dar continuidade ao Programa de Melhoramento Genético de rebanho bovino dos pequenos produtores, por meio de inseminação artificial disponibilizada pela Prefeitura.

**Indicador I:** Quantidade de produtores atendidos/ano

**Meta 1:** 100 (cem) produtores

**Indicador II:** Quantidade de animais inseminados/ano

**Meta 2:** 1.000 (um mil) animais

**Indicador III:** Taxa de sucesso nas inseminações/ano

**Meta:** 95%

## 1.3. APOIO AO PRODUTOR

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Casa do produtor** – Aprimorar os serviços da casa do produtor, buscando integrar em um só espaço, os serviços de apoio aos produtores e demais órgãos públicos, estaduais e federais que queiram compartilhar áreas, facilitando a vida dos produtores;

**Indicador:** Espaço integrado.

**Meta:** Até dezembro/2023.

2. PGR - **Assistência técnica** – Fortalecer a equipe técnica do município para atuar em projetos voltados para o agronegócio, melhorando as condições do convênio com a EMATER-MG, ou firmando novas parcerias;

**Indicador I:** Convênio vigente, firmado com a EMATER-MG.

**Meta:** Manutenção do convênio.

**Indicador II:** Novos convênios vigentes.

**Meta:** A definir após a pandemia.

3. PGR - **Mercado Municipal** – Revitalizar o espaço, respeitando a tradição do prédio.

**Indicador:** Mercado revitalizado.

**Meta:** Conclusão até DEZEMBRO/2024.

4. PGR - **Programa “Nossa água, nosso futuro”** – Otimizar a assistência aos produtores que possuem nascentes em suas propriedades, convidando-os para participar do Programa “Nossa água, nosso futuro”. Orientá-los sobre o contido na lei 5.959/2018, regulamentada pelo Decreto 4.946/2018. Acompanhar os cadastramentos desses produtores.

**Indicador:** Número de produtores cadastrados no programa.

**Meta:** A definir após a pandemia.

5. **PGR - Associações de Produtores** – Atuar no apoio às Associações de Produtores Rurais, principalmente via Casa do Produtor, auxiliando-as na regularização de suas entidades, com vista a habilitá-las a participar dos Programas Governamentais, a exemplo do PNAE (Programa Nacional de Alimentação Escolar) e ainda a possibilidade de se beneficiarem de emendas parlamentares para compra de maquinários agrícolas.

**Indicador:** Número de Associações atendidas.

**Meta:** A definir após a pandemia.

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura
2. Cultura jovem
3. Incentivo à cultura

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Instalações – Manter os equipamentos públicos, teatro, bibliotecas, casa da cultura, centro cultural e Espaço C.E.U. em perfeitas condições de funcionamento, com profissionais disponíveis para o atendimento;

**Indicador:** Equipamentos públicos da cultura em funcionamento.

**Meta:** 100% dos equipamentos públicos funcionando em perfeitas condições.

### 1.2. CULTURA JOVEM

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Políticas públicas – Criar estratégias nas políticas públicas de cultura, no sentido de gerar condições e meios para que, desde a primeira infância, a criança tenha acesso à produção cultural e seja reconhecida como produtora de cultura;

**Indicador:** Quantidade de estratégias e ações criadas.

**Meta:** A definir após a pandemia.

2. PGR - Educação – Fortalecer a parceria com a Secretaria de Educação a fim de oferecer aos alunos da rede pública municipal, os diversos treinamentos que estão sendo elaborados pela Superintendência de Cultura e realização de eventos integrados.

**Indicador I:** Quantidade de eventos integrados.

**Meta I:** 6 eventos/ano

**Indicador II:** Quantidade de alunos que participaram do programa de treinamento da Superintendência da Cultura.

**Meta II:** A definir após a pandemia.

3. PGR - Educação continuada – Promover e formar uma cultura de proteção e promoção da criança e do adolescente, como apoio dos meios de comunicação social, criando espaços lúdicos para crianças e

adolescentes, que propiciem o bem-estar, o brincar e o exercício da criatividade em locais públicos e privados, bem como a fruição de ambientes livres e seguros em suas comunidades;

**Indicador:** Quantidade de crianças e adolescentes que participaram em oficinas e demais programas da Superintendência da Cultura.

**Meta:** A definir após a pandemia.

4. **PGR - Integração I** – Promover uma intersectorialidade com as demais políticas públicas, com foco na “política de atendimento aos direitos da criança e do adolescente”, previstas no artigo 86 do Estatuto da Criança e Adolescente – ECA, principalmente no quesito de acompanhamento integral desse público.

**Indicador:** Conforme item 5.3.1 e 5.3.2.

**Meta:** Vide item 5.3.1 e 5.3.2

### 1.3. INCENTIVO À CULTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Calendário de eventos** – Oficializar os seguintes eventos para apoio cultural:

- a. Feira do Artesanato na Praça
- b. Blocos carnavalescos
- c. Festival de Inverno

**Indicador:** Calendário publicado no sítio oficial da Prefeitura Municipal.

**Meta:** A definir após a pandemia.

2. **PGR - Teatro Municipal** – Incrementar a utilização do Teatro Municipal com o objetivo de tornar Pouso Alegre uma referência regional na arte teatral.

**Indicador I:** Teatro reinaugurado pós pandemia.

**Meta:** A definir após a pandemia

**Indicador II:** Parcerias firmadas para exploração do espaço.

**Meta:** A definir após a pandemia.

3. **PGR - Espaços culturais** – Otimizar o uso de todos os espaços públicos existentes, criando as “maratonas de arte”.

**Indicador:** 100% dos espaços da cultura disponíveis. 3 (três) eventos “maratonas de arte”, no mínimo, por ano.

**Meta:** 100% dos espaços em uso. Eventos serão definidos após a pandemia.

4. **PGR - Eventos integrados** – Realizar eventos integrados com as demais secretarias, obtendo ganho de escala.

**Indicador:** Quantidade de eventos realizados.

**Meta:** 50% dos eventos realizados em parceria com outras secretarias.

5. **PGR - Projeto Bairro Também** – Priorizar no calendário, a realização de eventos culturais de forma pulverizada, atendendo toda a população, aproveitando ainda dos espaços escolares;

**Indicador:** Quantidade de bairros atendidos.

**Meta:** 20 bairros (regiões) por ano.

6. **PGR - Pesquisas periódicas** – Realizar, a cada ano, nos meses de fevereiro, visitas aos bairros e suas associações com a finalidade de entender a necessidade cultural da comunidade, a disponibilidade de novos espaços para convívio e exercício de práticas artesanais, artes, canto, leitura, debates e valorização dos artistas de bairro;

**Indicador:** Pesquisas realizadas anualmente.

**Meta:** 1 pesquisa por ano

7. **PGR - Lei de incentivo à cultura** – Utilizá-la com responsabilidade, garantido projetos que gerem resultados sustentáveis; Manutenção do incentivo por meio de editais de chamamento público e de apoio a eventos culturais, ampliando as estratégias para alcançar as metas do Plano Municipal de Cultura.

**Indicador:** Disponibilidade anual.

**Meta:** Publicação da lei de acordo com as disponibilidades orçamentárias.

8. **Visitação** – Cadastrar guias no município para a realização de visitas guiadas aos bens tombados e turísticos de Pouso Alegre, dando prioridade àqueles cadastrados via agência de turismo;

**Indicador:** Guias cadastrados e capacitados.

**Meta:** A definir em conjunto com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, após a pandemia.

9. **PGR - Parcerias** – Manter ou firmar novas parcerias com a Academia Pousoalegrense de Letras, Polo de Artes, Embaixada do Esperanto, coletivos, artesãs voluntárias e profissionais que queiram participar de aulas e oficina no Centro Cultural, seja como aluno ou professor, visando agregar valor à cultura no município.

**Indicador:** Quantidade de parcerias firmadas e ações realizadas.

**Meta:** Manutenção das parcerias.

# 4 – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Emprego e renda
2. Atração de investimentos

### 1.1. EMPREGO E RENDA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – Eventos empresariais – Apoiar a realização de eventos, em parceria com as entidades setoriais representativas, visando a geração de novos negócios e circulação da economia local e regional;  
Indicador: Eventos realizados.  
Meta: Realização de, no mínimo, 1 (um) grande evento anual.
2. PGR - Plano Diretor – Concluir a revisão decenal do Plano Diretor, garantindo espaços e áreas dedicadas à novos empreendimentos industriais, comerciais e de serviços;  
Indicador: Plano Diretor aprovado.  
Meta: Plano Diretor aprovado até junho/2021.
3. PGR – Relacionamento institucional I – Manter a articulação junto aos órgãos de outras esferas do governo, identificando programas e projetos viáveis, visando a busca de recursos financeiros para o desenvolvimento econômico, turístico e social do Município.  
Indicador I: Quantidade de adesões a projetos, convênios e programas governamentais.  
Meta: 100% de inscrições.  
Indicador II: Taxa de sucesso na formalização dos projetos, convênios e programas.  
Meta: 80% (oitenta por cento)
4. PGR – Relacionamento institucional II – Manter contato com as entidades de classe, com representantes institucionais, além de otimizar a agenda de visitas às empresas e potenciais investidores visando incrementar a geração de emprego e renda no município;  
Indicador: Agenda de visitas  
Meta: A definir após a pandemia.
5. PGR – Centro de Convenções – Criação de espaço para desenvolvimento de atividades voltadas ao turismo de negócios e lazer.  
Indicador: Centro de convenções construído e inaugurado.  
Meta: Até dezembro/2024.
6. PGR – Turismo I - Revitalização urbana – Dar continuidade ao trabalho de revitalização urbanística do município, visando oferecer conforto à população residente e ao visitante, deixando a cidade atraente para o turismo, seja ele em quaisquer de suas modalidades.

**Indicador:** Cidade revitalizada.

**Meta:** A definir após a pandemia.

7. **PGR – Turismo II – Rotas e roteiros** – Criar rotas e/ou roteiros turísticos, a exemplo do religioso e gastronômico, de forma a explorar as riquezas que o município oferece, estabelecendo critérios de visitação aos espaços que assim necessitarem, de forma que a atividade turística se desenvolva no município.

**Indicador:** Rotas e roteiros criados e otimizados para o real funcionamento.

**Meta:** A definir em conjunto com a Associação Comercial.

## 1.2. ATRAÇÃO DE INVESTIMENTOS

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR – Sala Mineira do Empreendedor** – Consolidar a Sala Mineira do Empreendedor, situada na Central de Atendimento, como canal aberto e de fácil comunicação com empresários e empreendedores, simplificando e racionalizando os processos burocráticos para instalação e manutenção das empresas no município.

**Indicador:** Demandas da Sala Mineira do Empreendedor versus tempo de resposta.

**Meta:** Atendimento ao cidadão em até 2 dias úteis em qualquer assunto.

2. **PGR – Relacionamento Institucional II** – Fortalecer o relacionamento com as entidades representativas setoriais, incluindo as instituições do “sistema S”, realizando 1 (uma), no mínimo, reunião semestral visando discutir pontos de apoio aos programas de iniciativa do setor público e privado, além de otimizar a agenda de visitas às empresas e potenciais investidores visando incrementar a geração de emprego e renda no município.

**Indicador I:** Realização de reuniões com os gestores das entidades.

**Meta I:** No mínimo 1 (uma) reunião semestral.

**Indicador II:** Visitas às empresas

**Meta II:** A definir

3. **PGR - Atração de investimentos** – Favorecer a consolidação de condições para que as empresas estabelecidas no município sejam cumpridoras de sua função social, bem como para que novos empreendimentos, geradores de riqueza e de bons empregos, sejam atraídos ao município.

**Indicador:** Número de novas empresas no município.

**Meta:** A definir após a pandemia.

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura;
2. Profissionais da educação;
3. Formação do discente;
4. Comunidade Educadora.

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Construção de escolas – Construir e ampliar escolas conforme a necessidade de nossas comunidades.  
**Indicador:** Escolas construídas e ampliadas  
**Meta:** Zerar a fila de espera de vagas nas escolas. A construção ou ampliação será de acordo com as demandas por região.
2. PGR - Espaços de leitura e multimídia – Criar espaços de leitura nas escolas, brinquedotecas, espaços multimídias nas escolas;  
**Indicador:** Quantidade de espaços disponibilizados.  
**Meta:** Em todas as escolas que tenham áreas disponíveis, sem prejudicar a estrutura básica que são as salas de aulas. Até dezembro/2024.
3. PGR – Laboratórios de informática – Ampliar os laboratórios de informática para facilitar a inserção dos alunos no mundo tecnológico;  
**Indicador:** Quantidade de equipamentos *versus* quantidade de alunos.  
**Meta:** Em todas as escolas que tenham áreas disponíveis, sem prejudicar a estrutura básica que são as salas de aulas. 100% das escolas com equipamentos até dezembro/2024
4. PGR – Transporte geral – Ampliar e melhorar a frota do transporte escolar para atender os alunos com qualidade, principalmente aqueles com necessidades especiais;  
**Indicador:** Número de veículos disponíveis *versus* demanda de alunos demandantes de transporte existente.  
**Meta:** 100% de atendimento à demanda.
5. PGR - Cardápio da merenda escolar – Garantir e manter o atendimento das necessidades nutricionais do cardápio unificado.  
**Indicador:** Cardápios revisados periodicamente sob orientação técnica.  
**Meta:** Cardápios implantados em todas as escolas da rede municipal.

## 1.2. PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Formação continuada – Promover a formação continuada e específica aos profissionais da rede.

Indicador: Serão informados pela Secretaria de Educação.

Meta: A definir pela equipe do Departamento Pedagógico, após a avaliação nas diagnósticas dos alunos, para suprir carências e potencializar os profissionais.

2. PGR - Ensino à distância – Estabelecer parcerias para mestrado, pós-graduação e especialização, principalmente no módulo de ensino à distância;

Indicador: Quantidade de parcerias ativas.

Meta: A definir pelo Departamento Pedagógico.

3. PGR - Premiações – Realização de premiações aos profissionais de destaque na educação, nos moldes do Prêmio Vivências Educacionais. Serão realizados novos reconhecimentos, sempre com clareza nos critérios e isenção das pessoas que participam das bancas avaliativas;

Indicador: Quantidade de projetos e profissionais premiados.

Meta: A definir após a pandemia.

4. PGR - Qualificação de Diretores e diretoras – Promover cursos contínuos de gestão estratégica para os gestores. Já em andamento a grade de treinamentos direcionada aos gestores escolares, com a finalidade de profissionalizar a gestão, oferecendo capacitação para os atuais gestores e preparando futuros.

Indicador I: Quantidade de treinamentos disponibilizados aos diretores e diretoras.

Meta I: Mínimo de 2 treinamentos/módulos por gestor.

Indicador II: Quantidade de diretores e diretoras treinados.

Meta II: 100% dos diretores e diretoras treinados.

## 1.3. FORMAÇÃO DE DISCENTE

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – Projeto multissensorial: Aplicar o projeto multissensorial para alavancar a alfabetização.

Indicador: Números de alunos alfabetizados até o 2º ano.

Meta: 98% dos alunos alfabetizados até o 2º ano.

2. PGR – Oferta de mais vagas – Ampliar as vagas de 0 a 3 anos;

Indicador: Número de alunos *versus* demanda existente.

Meta: 100% das crianças de 0 a 3, público-alvo, atendidas.

3. PGR - Intervenção pedagógica – Implantar projeto de intervenção pedagógica a partir dos resultados das avaliações internas e externas, de forma constante e rápida, para recuperar defasagens na aprendizagem, estabelecendo a garantia do cumprimento da carga horária

determinada pela matriz curricular e a intervenção proativa no público mal avaliado nas diagnósticas.

**Indicador:** Índice obtido com as diagnósticas por sala de aula.

**Meta:** 100% dos alunos com carências sendo atendidos com intervenções.

4. PGR - Saúde dos alunos – Ampliar a parceria para a realização dos mutirões oftalmológicos e odontológicos para os alunos da rede;

**Indicador:** Quantidade de alunos atendidos pelos programas integrados com a Secretaria de Saúde.

**Meta:** 100% das escolas participando do programa.

5. PGR - Ensino em tempo integral – Manter e melhorar período integral já existente, investindo em novos espaços, materiais e avaliações, implantando para novas turmas de 4 a 7/8 anos, desde que haja recursos orçamentários disponíveis, valendo-se ainda das novas salas e escolas que serão e estão sendo construídas.

**Indicador:** A ser divulgado após as ampliações e construções das escolas.

**Meta:** A definir após a pandemia.

6. PGR – Salas itinerantes – Criar projeto de salas itinerantes para matemática, ciências e arte.

**Indicador:** Quantidade de salas itinerantes.

**Meta:** A definir após a pandemia.

7. Cursinho pré-vestibular – Ampliar o atendimento aos alunos no cursinho municipal de pré-vestibular, através da plataforma digital.

**Indicador:** Número de alunos matriculados.

**Meta:** Ampliar em 100% a disponibilidade de vagas. Avaliar a necessidade após a pandemia, com a futura demanda potencial.

## 1.4. COMUNIDADE EDUCADORA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – Atividades extraclases – Apresentar cada escola para sua comunidade através de festas, apresentações e debates;

**Indicador:** Quantidade de atividades por escola.

**Meta:** A definir após pandemia.

2. PGR – Escola amiga – Incentivar a comunidade a reconhecer a escola como um ponto de comunicação e desenvolvimento de todos, promovendo momentos de convivência família/escola;

**Indicador:** Quantidade de eventos de sensibilização por escola.

**Meta:** A definir após pandemia.

3. PGR – Palestras on-line e presencial – Programar palestras formativas para a comunidade de forma on-line e presencial, utilizando de práticas pedagógicas;

**Indicador:** Quantidade de palestras disponibilizadas para a comunidade.

**Meta:** A definir após os encontros de sensibilização, levantando a demanda por comunidade.

4. PGR – Plataforma digital de ensino – Utilizar da plataforma para implantar a escola de pais para acompanhamento do processo ensino–aprendizagem dos alunos.

**Indicador:** Plataforma disponível.

**Meta:** Até junho/2021

# 6 – ESPORTES E LAZER

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura
2. Esporte saúde
3. Esporte de rendimento
4. Eventos

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Espaços e equipamentos esportivos – Dar continuidade ao trabalho de ampliação e melhoria contínua dos espaços e equipamentos esportivos existentes, visando atender a um número cada vez maior de pessoas.

**Indicador I:** Quantidade de espaços disponíveis.

**Meta:** Todas as regiões da cidade com espaços/equipamentos, limitados às áreas institucionais ou verdes disponíveis.

2. PGR - Manutenção preventiva – Manter o programa de vistorias diárias e manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos vinculados à Superintendência de Esportes;

**Indicador:** Equipamentos em funcionamento.

**Meta:** 98% dos equipamentos em funcionamento.

3. PGR - Estrutura para eventos – Dar continuidade ao programa de apoio realizado pela Superintendência de Lazer e Turismo a pequenos eventos e festas locais.

**Indicador:** Quantidade de eventos apoiados.

**Meta:** A definir após pandemia.

### 1.2. ESPORTE SAÚDE

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Profissionais de educação física e fisioterapia – Aumentar o número de profissionais capacitados para atuação no Projeto já existente “Pouso Alegre mais Saudável”, entre outros, dando continuidade aos bons resultados que se vem obtendo;

**Indicador:** Quantidade de profissionais disponibilizados.

**Meta:** Ampliação em 50% o quadro de profissionais.

2. PGR - **Esporte na rua** – Ampliar o atendimento ao público, ofertando diferentes atividades esportivas para todas as faixas de idade;  
**Indicador:** Número de pessoas participantes.  
**Meta:** ultrapassar a 5 (cinco) mil pessoas participantes por mês. Analisar os números pós pandemia.
3. PGR - **Escolinhas esportivas** – Ampliar o número de escolinhas no município, atendendo mais bairros, buscando a melhoria da saúde, disciplina e educação das crianças.  
**Indicador:** Número de escolinhas habilitadas *versus* quantidade de crianças atendidas.  
**Meta:** Ampliar em 50% os números de escolinhas.

### 1.3. ESPORTE DE RENDIMENTO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Esporte de alto rendimento** – Criar o Centro de Esporte de Alto Rendimento para times que representam a cidade, exceto futebol, utilizando a estrutura disponível na Praça de Esportes, para formação e treinamento das seleções do município.  
**Indicador:** Centro de Esporte de Alto Rendimento criado e funcionando.  
**Meta:** A definir após pandemia.

### 1.4. EVENTOS

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Eventos integrados** – Dar preferência para a realização de eventos integrados entre as várias secretarias, visando atingir maior público.  
**Indicador:** Quantidade de eventos realizados.  
**Meta:** A definir em parceria com as demais secretarias após pandemia.
2. PGR - **Torneios Inter núcleos** – Realizar, anualmente, torneios Inter núcleos.  
**Indicador:** Torneios realizados  
**Meta:** 2 eventos por ano.
3. PGR - **Polo esportivo** – Consolidar Pouso Alegre como polo esportivo regional.  
**Indicador:** Quantidade de eventos regionais no município.  
**Meta:** A definir após pandemia. Analisar também por categoria esportiva.
4. PGR - **Ruas de lazer** – Criar atividades periodicamente para os bairros.  
**Indicador:** Quantidade de eventos realizados.  
**Meta:** Mínimo de 1 evento semanal. Definir pós pandemia.
5. PGR - **Calendário de eventos** – Oficializar no “calendário de eventos do município”, as seguintes realizações, apoiando os organizadores quando não for de exclusividade da prefeitura, nas diversas formas possíveis:

- a. **Quarta no parque** – Evento já tradicional que ocorre todas as quartas-feiras na Praça João Pinheiro com apresentações artísticas de música, dança e barracas de entidades da cidade com comidas típicas;
- b. **Encontro de violeiros** – Evento que ocorre anualmente no Bairro dos Afonsos, com almoço caipira, apresentações regionais, shows e outras diversões;
- c. **Semana da Melhor Idade** – Acontece no mês de setembro, evento integrado entre as secretarias de Saúde, Cultura, Esportes e Lazer e Turismo;
- d. **Desfile cívico** - 7 de setembro
- e. **Aniversário de Pouso Alegre** – Comemoração com atividades de lazer e atração artística;
- f. **Passeio ciclístico da primavera** – Passeio de bicicleta que visa estimular o esporte com saúde;
- g. **Cãominhada** – Projeto que tem a participação de cidadãos voluntários monitores e passeadores que levam seus animais para caminhar, se exercitar na guia, num dia de passeio e diversão;
- h. **Feira na Roça** – O projeto deve acontecer nos bairros rurais da cidade, com apresentação de música, comidas típicas e diversão para toda família. O evento visa, além da diversão, fomentar e estimular a economia local;
- i. **Eventos de Natal** – O Natal de luzes já passou a fazer parte da tradição da cidade. A decoração, além do sentido religioso e da alegria contagia as pessoas, atrai público para o comércio local.
- j. **Show da virada** – Mais um evento que reúne milhares de pessoas na região da Avenida Tuany Toledo. Além do espetáculo de fogos sem barulho, o evento sempre conta com shows e muita diversão.

**Indicador:** Calendário publicado.

**Meta:** A definir pós pandemia. Firmar parceria com os realizadores dos eventos acima listados após o período pós pandemia.

# 7 – INFRAESTRUTURA E OBRAS

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins de gestão e didáticos, dividimos as propostas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura e mobilidade urbana;
2. Pavimentação, calçadas públicas e meio-fio;
3. Iluminação pública;
4. Drenagem;
5. Limpeza urbana;
6. Praças, canteiros, áreas verdes e institucionais.

### 1.1. INFRAESTRUTURA E MOBILIDADE URBANA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – Avenida Faisqueira - Construção de uma nova e moderna avenida de 2,4 km para a ligação dos bairros do complexo Faisqueira ao viaduto da BR-459 e Avenida Perimetral, voltados para melhoria da mobilidade de aproximadamente 25 mil moradores, criando uma nova vertente de crescimento econômico para a cidade;

**Indicador:** Avenida construída.

**Meta:** Construção até dezembro/2021.

2. PGR – Requalificação do Centro – O centro de Pouso Alegre é o mesmo de muitos anos atrás, o que, aliado ao crescimento da população e número de veículos que por ali transitam, dificulta a mobilidade dos cidadãos e motoristas. O projeto de requalificação requer uma mudança de prioridade em favor do pedestre e, portanto, calçadas acessíveis e padronizadas, dotando as ruas centrais de calçadas que propiciam o encontro e a convivência das pessoas.

**Indicador:** Centro requalificado.

**Meta:** Requalificação até dezembro/2021

### 1.2. PAVIMENTAÇÃO, CALÇADAS PÚBLICAS E MEIO-FIO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Tapa-buracos: Dar continuidade ao trabalho de redução ao mínimo necessário para não causar transtornos à população. O foco é o recapeamento total das vias asfaltadas e a recomposição de blocos ou pedras nas demais ruas com esses tipos de piso;

**Indicador:** Ruas pavimentadas sem buracos.

**Meta:** Redução dos gastos com tapa-buracos e ampliação de recapeamentos das vias.

2. **PGR - Pavimentação urbana e recapeamento asfáltico:** Manutenção da estratégia de renovação de toda a malha viária do município, com implantação nas vias desprovidas e refazimento por completo daquelas com o piso avariado. A meta será de 5 (cinco) quilômetros mensais, com prioridade para os corredores de ônibus e principais vias de acesso à cidade. É importante esclarecer que a Prefeitura só pode realizar obras de infraestrutura nos loteamentos regulares. Loteamentos clandestinos e irregulares a responsabilidade é do loteador.

**Indicador:** Quilometragem de vias recapeadas.

**Meta:** 5 (cinco) quilômetros de pavimentação urbana por mês.

3. **PGR - Demais tipos de pavimentação** (bloquetes, intertravado, paralelepípedo etc.) - Manutenção da estratégia de renovação de toda malha viária do município, efetuando as substituições e correções necessárias, sempre com orientação técnica, visando levar à população aquilo que há de melhor;

**Indicador:** Demandas protocolizadas na Secretaria de Obras.

**Meta:** De acordo com a demanda.

4. **PGR - Ruas sem pavimentação** – Já estão analisadas todas as situações das vias no município, com foco principal nos loteamentos regulares. Pavimentar todas as vias de loteamentos regulares. Os loteamentos irregulares e clandestinos serão analisados caso a caso.

**Indicador:** Todas de ruas sem pavimentação de loteamentos regulares.

**Meta:** Todas as ruas pavimentadas (asfalto, bloquete ou intertravado), dos loteamentos regulares, até 2024;

5. **PGR – Meio-fio e calçadas públicas:** Dar continuidade ao projeto de construção e reforma dos meios-fios e calçadas públicas em toda a cidade.

**Indicador:** Meio-fio (metragem) e calçadas públicas.

**Meta:** Nenhum espaço público sem meio-fio e calçada feita até 2024.

### 1.3. ILUMINAÇÃO PÚBLICA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Iluminação pública:** Finalizar a substituição por LED das lâmpadas do parque de iluminação pública urbana. O planejamento existente prevê o término dos serviços de substituição para até o final de 2022.

**Indicador:** Parque IP com lâmpadas de LED *versus* lâmpadas convencionais.

**Meta:** Todo parque de iluminação pública com LED até o final de 2022.

2. **PGR - Iluminação pública rural:** Extensão de rede rural nas vias de acesso do local da parada do ônibus escolar ao centro do bairro rural. Ainda em processo de levantamento técnico e de volume do investimento necessário.

**Indicador:** Número de bairros rurais sem iluminação nos pontos de parada.

**Meta:** Ainda em processo de levantamento do volume de investimento necessário para realização até o final de 2024;

## 1.4. DRENAGEM

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Drenagem:** realizar nova etapa dos projetos que visam solucionar os problemas de enchentes e inundações no município, além daqueles que já estão em fase de execução. Os novos projetos contemplam as bacias dos bairros Colina Verde, Andorinhas (bacia do Ribeirão das Mortes), São João fase III e Monte Azul.

**Indicador:** Obras de drenagem necessárias.

**Meta:** Obras construídas até dezembro/2023.

2. **PGR - Bocas de lobo:** O objetivo é continuar com as vistorias preventivas e atuação por demanda.

**Indicador:** Demanda de bocas de lobo via protocolo eletrônico e indicadas pela equipe técnica da Prefeitura.

**Meta:** 100% da demanda da população atendida, porém com análise técnica sobre viabilidade a cada pedido.

## 1.5. LIMPEZA URBANA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Varrição:** A meta estabelecida é o acompanhamento do cronograma da equipe volante para atendimento de todo o Município, com parâmetros, direcionamentos e metas individualizadas para que a equipe volante possa otimizar os serviços e atender todas as ruas não contempladas por equipe efetiva.

**Indicador:** Número total de vias *versus* vias com varrição periódica.

**Metas:** Manutenção dos trabalhos nas ruas existentes. Disponibilizar equipe volante para atuação mensalmente nas demais.

2. **PGR - Capina:** A meta estabelecida é de licitar serviço sob demanda para atendimento às sazonalidades, com definições de metas das equipes de capina, tanto terceirizadas quanto própria.

**Indicador:** Empresa com contrato sob demanda.

**Meta:** Nova licitação com previsão da sazonalidade.

3. **PGR - Entulho e cata-treco:** A meta estabelecida é o atendimento às demandas da população no prazo máximo de 5 (cinco) dias, desde que não sejam demandas recorrentes originadas no descarte rotineiro de materiais de construção.

**Indicador:** Prazo de atendimento às demandas do cata-treco.

**Meta:** 100% das demandas atendidas no prazo máximo de 5 dias.

4. **Coleta de lixo sólido:** A meta estabelecida é de manutenção do atendimento em todos os bairros, fato já existente na cidade. Torna-se importante manter a fiscalização rígida nos serviços prestados, com análise constante e revisões dos horários da coleta nos locais de comércio;

**Indicador:** Número de bairros regulares atendidos

**Meta:** 100% (cem por cento) dos bairros regulares de Pouso Alegre atendido.

5. PGR - Lixeiras urbanas e rurais: A meta é ter cuidado com a situação das lixeiras e do seu entorno, seja urbano ou rural. O objetivo é reduzir a quantidade de lixeiras urbanas e rurais no município com a implementação de campanhas e programas educacionais.

**Indicador:** Campanhas e programas educacionais ativos.

**Meta:** A definir para quantidade de lixeiras e campanhas.

6. PGR - Coleta Seletiva: Otimizar os serviços prestados pela ACAMPA, com ampliação da coleta em mais bairros do município. Também continuar realizando as campanhas educacionais.

**Indicador:** Número de bairros atendidos pelo serviço de coleta seletiva.

**Meta:** Implantação 50 (cinquenta) bairros da cidade até o final de 2024.

## 1.6. PRAÇAS, CANTEIROS E ÁREAS VERDES E INSTITUCIONAIS

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Praças, Jardins e Canteiros Centrais: Revitalizar praças, jardins e os canteiros centrais das principais vias de acesso da cidade. Contratar uma empresa exclusiva para proceder a manutenção (limpeza, capina e poda) das praças e jardins.

**Indicador:** Empresa exclusiva para os serviços.

**Meta:** Empresa de manutenção licitada até julho/2021.

2. PGR - Jardins e pátios escolares: Manutenção contínua de jardins, pátios e espaços externos das escolas públicas municipais.

**Indicador:** Número de escolas com espaços verdes.

**Meta:** Direcionar servidores, com cronograma de trabalho, para atuar.

3. PGR - Áreas verdes, institucionais e minas: A meta estabelecida é o cercamento de áreas verdes do município. Para manutenção, deve-se avaliar a contratação de uma empresa exclusiva para proceder a manutenção (limpeza, capina, poda, dreno) das áreas verdes, áreas institucionais e minas.

**Indicador:** Cercamento de áreas

**Meta:** 500 metros/ano.

# 8 – PLANEJAMENTO URBANO E MEIO AMBIENTE

## 1. PRINCIPAIS PILARES

Para fins de gestão, a estrutura fica dividida nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura básica;
2. Arquitetura urbanística;
3. Preservação ambiental;
4. Arborização.

### 1.1. INFRAESTRUTURA BÁSICA

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Acesso a água tratada – Continuar o trabalho de acompanhamento, fiscalização e cobrança junto à COPASA, concessionária que responde por esses serviços, exigindo o cumprimento dos termos do contrato de concessão.

**Indicador:** Água tratada e disponível

**Meta:** 100% de água tratada e disponível em todos os bairros regulares da cidade.

2. PGR - Acesso a esgoto – Continuar o trabalho de acompanhamento, fiscalização e cobrança junto à COPASA, concessionária que responde por esses serviços, exigindo o cumprimento dos termos do contrato de concessão, não permitindo áreas com esgotamento a céu aberto e que todo o esgoto do município seja tratado antes de voltar à natureza.

**Indicador:** Esgoto disponível e tratado.

**Meta:** 100% de todo o esgoto tratado em todos os bairros regulares da cidade.

3. PGR - Energia elétrica – Continuar o trabalho de acompanhamento, fiscalização e cobrança junto à CEMIG, concessionária que responde por esse serviço, exigindo o cumprimento dos termos do contrato de concessão, atuando também em parceria no planejamento do município, ante a enorme demanda que atuais e novos consumidores, pessoas físicas e jurídicas, vem projetando.

**Indicador I -** Número de consumidores.

**Meta I –** A negociar com a CEMIG.

**Indicador II -** Demanda municipal versus investimentos em novas subestações pela CEMIG.

**Meta II –** A negociar com a CEMIG.

4. PGR - Telefonia e tecnologias de redes – Continuar o trabalho de acompanhamento, estudos e análises das demandas originadas por essa categoria de empresas, visando agilizar, dentro das normas que

regulam cada segmento, a instalação de novas tecnologias que facilitem a vida dos cidadãos, cidadãs e empresas instaladas no município.

**Indicador:** Por demanda.

**Meta:** Acompanhar e tratar pontualmente as demandas.

## 1.2. ARQUITETURA URBANÍSTICA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Plano Diretor – A revisão do Plano Diretor que ainda será encaminhada à Câmara Municipal para aprovação, apresenta muitas inovações. Também está em processo de revisão para adequação ao novo Plano Diretor as leis de Uso e Ocupação do Solo, Parcelamento de Solo, Código de Obras e Posturas e Meio Ambiente. O trabalho que será realizado é:

- a. Dar ampla publicidade da nova legislação a toda a população;
- b. Acompanhar a adequação dos novos projetos à diretrizes de crescimento estabelecidas;
- c. Implementar os diversos planos contidos na nova minuta do Plano Diretor após sua aprovação.
- d. Fiscalizar a implementação da nova legislação.

**Indicador:** Aprovação do plano e demais legislações complementares

**Meta:** Implementação do plano conforme as alíneas acima.

2. PGR - Análise de projetos – Acompanhar a automação dos procedimentos já iniciados pela Secretaria de Planejamento, primando pelo cumprimento da legislação vigente e pela agilidade na análise e resposta.

**Indicador:** Quantidade de pedidos de análise *versus* prazo médio de atendimento.

**Meta:** Até 5 dias úteis para resposta.

3. PGR - Lotes sujos – Realizar proativamente as vistorias, notificando os proprietários para que procedam a limpeza de seus imóveis.

**Indicador:** Lotes sujos – Quantidade de notificações *versus* multas aplicadas.

**Meta:** Redução do número de notificações.

4. PGR - Planejamento urbanístico – Criar uma equipe de profissionais que trabalhem na projeção urbanística do município para os próximos anos, visando contribuir com projetos de expansão, mobilidade e embelezamento da cidade.

**Indicador:** Equipe de profissionais.

**Meta:** Equipe criada até junho/2021.

## 1.3. PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Plano Municipal de Meio Ambiente – Acompanhar a finalização do Plano Municipal de Meio Ambiente, para que seja aderente ao plano diretor;

**Indicador:** Plano Municipal de Meio Ambiente vigente.

**Meta:** Aprovação do Plano Municipal de Meio Ambiente

2. PGR - Plano Municipal de Gestão de Resíduos Sólidos – Acompanhar a finalização do Plano Municipal de Gestão de Resíduos Sólidos, para que seja executável e contribua para o desenvolvimento da cidade;

**Indicador:** Plano Municipal de Gestão de Resíduos Sólidos vigente.

**Meta:** Aprovação do Plano Municipal de Gestão de Resíduos Sólidos.

3. PGR - Programa “Nossa água, nosso futuro” – implementar todas as ações do programa, visando a melhoria da qualidade e quantidade das águas, da biodiversidade e do clima do município;

**Indicador:** Quantidade de produtores ativos no programa.

**Meta:** A definir após a pandemia.

4. PGR - Drones – Utilizar da tecnologia de drones para prevenção e monitoramento do meio ambiente. Promover ainda ações integradas com órgãos de fiscalização ambiental, visando identificar, conservar e incentivar a conservação de áreas de preservação permanente, as nascentes e mananciais;

**Indicador** – Quantidade de horas de drones utilizadas para esse serviço específico.

**Meta** – A definir juntamente com o departamento de meio e a fiscalização do município.

5. PGR - Pontos de poluição – Atuar de forma ostensiva na identificação dos pontos de poluição que possam comprometer o meio ambiente, realizando as diligências e ações necessárias para coibir;

**Indicador:** Pontos de poluição identificados.

**Meta 1:** 100% dos pontos identificados notificados.

**Meta 2:** Mínimo de 95% dos pontos solucionados.

6. PGR - Educação ambiental I – Destinar todos os servidores com formação na área, concursados, para atuação efetiva nas escolas, em grade a ser definida pela Secretaria de Educação, já acordado, para formação das crianças e adolescentes;

**Indicador:** Quantidade de alunos participantes dos treinamentos.

**Meta:** A definir após a pandemia.

7. PGR - Educação ambiental II – Realização de campanhas publicitárias práticas, com material disponível para todas as mídias e redes sociais, de forma a atingir todas as classes;

**Indicador:** Campanhas vigentes.

**Meta:** A definir em conjunto com a ASCOM.

8. PGR - Órgãos consultivos – Fortalecimento do COMDEMA e COMDU, com participação da sociedade e agenda efetiva para as demandas que serão originadas do novo Plano Diretor.

**Indicador:** Reuniões periódicas dos conselhos.

**Meta:** Utilização e apoio aos conselhos citados.

9. PGR - Mapas digitais – Disponibilizar, em conjunto com o Departamento de Geoprocessamento, os mapas digitais das áreas verdes cadastradas no município e ainda as áreas de preservação permanente – APP já catalogadas.

**Indicador:** Mapas disponibilizados.

**Meta:** 100% dos mapas disponibilizados.

## 1.4. ARBORIZAÇÃO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Programa Municipal de Arborização – Reestruturação do Programa Municipal de Arborização e implantação dos corredores verdes.

**Indicador:** Número de corredores verdes.

**Meta:** A definir após a aprovação do Plano Municipal de Meio Ambiente.

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Administrativo;
2. Infraestrutura;
3. Assistência Social;
4. Emprego e Renda;
5. Habitação.

### 1.1. ADMINISTRATIVO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Comitê de ações da secretaria – Criar dentro da Secretaria Municipal de Políticas Sociais um comitê de planejamento financeiro que terá como função principal planejar (com cronogramas) as ações da secretaria;  
**Indicador:** Comitê criado.  
**Meta:** Criação e funcionamento até junho/2021
2. PGR - Departamento de parcerias – Fomentar a criação de um departamento que gerenciará todas as parcerias referente à Lei 13.019/2014, com uma equipe qualificada para assessorar e capacitar as associações de todas as pastas (Políticas Sociais, Educação, Esporte e Lazer), com objetivo de coordenar e dar mais efetividade na realização de ações conjuntas;  
**Indicador:** Departamento e/ou pessoas indicadas para assessorar e capacitar as associações.  
**Meta:** Tudo organizado e funcionando até junho/2021.
3. PGR - Reconhecimento das parcerias: Criar o selo de reconhecimento do trabalho realizado pelas entidades/empresas e pessoas parceiras do município, no quesito responsabilidade social.  
**Indicador:** Criação do selo.  
**Meta:** Selo criado até novembro/2021, após diagnóstico e estudo sobre os critérios.
4. PGR - Capacitação dos servidores – Aprimorar, junto com a Secretaria de Gestão de Pessoas do Município, calendário de capacitações para os servidores, nas áreas demandadas;  
**Indicador:** Quantidade de servidores capacitados.  
**Meta:** A definir pós pandemia, em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas.
5. PGR - Capacitação de parceiros – Realizar capacitação continuada dos trabalhadores do Sistema único de Assistência Social – SUAS, dos Conselhos e Entidades parceiras.  
**Indicador:** Quantidade de parceiros capacitados.  
**Meta:** A definir pós pandemia.

6. PGR - Cadastro único - Consolidar o cadastro único de cidadãos e cidadãs, alimentando, diariamente, as informações do sistema para integração com todos os órgãos e secretarias públicas.

Indicador: Cadastro de usuários da Políticas Sociais consolidado.

Meta: Até dezembro/2021

## 1.2. INFRAESTRUTURA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Informatização da rede socioassistencial municipal – Fazer integração do sistema de gestão, de forma que seja utilizado em todos os equipamentos vinculados à Secretaria de Políticas Sociais, visando centralizar todas as informações dos usuários, conforme item 5.1.6 retro. Esse sistema deverá permitir o acompanhamento dos atendimentos, gerar relatórios periódicos, de forma que sirva como diagnóstico de toda política social do município.

Indicador: Sistema informatizado implantado e integrado.

Meta: Até dezembro/2021.

2. PGR - Economia de recursos: Aproveitar imóveis próprios disponíveis construídos ou com áreas livres para construção e instalação de novas unidades, reduzindo gastos com aluguéis;

Indicador: Quantidade de imóveis próprios *versus* imóveis alugados.

Meta: 100% de imóveis próprios até dezembro/2024.

3. PGR - Residência inclusiva: Criar 2 (duas) residências inclusivas, com capacidade para 20 (vinte) pessoas, feminina (10) e masculina (10). Esse é um serviço de proteção social especial de alta complexidade que oferece acolhimento integral em abrigo 24 horas para pessoas adultas com deficiência. A intenção é fazer via chamamento público para formalização de parceria com Organização da Sociedade Civil – OSC.

Indicador: Residências inclusivas criadas.

Meta: Até dezembro/2022.

4. PGR - Centro POP / CEMAPA – Construir novo Centro POP / CEMAPA, conforme projeto já elaborado e aprovado, aguardando disponibilidades de recursos orçamentários, reordenando a oferta do serviço de pernoite para o serviço de acolhimento na modalidade “casa de passagem”, conforme pactuado com o governo federal;

Indicador: Novo Centro POP / CEMAPA construído.

Meta: Até dezembro/2023.

5. PGR - CRAS Sudoeste: Bairro São João – Construir novo CRAS no bairro São João, conforme projeto já elaborado pela Prefeitura Municipal;

Indicador: Novo CRAS São João construído.

Meta: Até dezembro/2024

6. PGR - CRAS Sudeste: Bairro São Geraldo – Construir novo CRAS São Geraldo, ao lado da Policlínica, conforme projeto já elaborado pela Prefeitura Municipal;

Indicador: Novo CRAS São Geraldo construído.

Meta: Até dezembro/2024.

7. PGR - CRAS Sul: Bairro São Cristóvão – Construir novo CRAS São Cristóvão, pendente ainda de elaboração de projeto;

**Indicador:** Novo CRAS São Cristóvão construído.

**Meta:** Até dezembro/2024

### 1.3. ASSISTÊNCIA SOCIAL

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Criança e Adolescente I – Aprimorar o processo de “integração operacional” com outros órgãos de defesa dos direitos da criança e do adolescente, como indicado no artigo 88 do ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente, unificando os cadastros e acompanhamentos;

**Indicador:** Projetos implantados em parceria com as demais Secretarias.

**Meta:** A definir pós pandemia em conjunto com as demais Secretarias.

2. PGR - Criança e Adolescente III – Ampliar o financiamento de projetos e entidades com recursos do Fundo Municipal da Criança e Adolescente;

**Indicador:** Recursos do Fundo Municipal *versus* projetos apoiados.

**Meta:** A depender dos recursos disponibilizados.

3. PGR - Programa “Criança Feliz” – Priorizar o acompanhamento do programa visando obter resultados sólidos e efetivos. A meta é o atendimento mensal de 600 (seiscentos) usuários sendo gestantes e crianças de 0 a 3 anos, beneficiárias do Programa Bolsa Família, crianças com deficiência na faixa etária de 0 a 6 anos, beneficiárias do BPC e as crianças de 0 a 6 anos das unidades de acolhimento como SAICA.

**Indicador:** Quantidade de usuários atendidos.

**Meta:** 600 usuários / mês.

4. PGR - Programa “Conviver” – Priorizar o acompanhamento do programa visando obter resultados sólidos e efetivos. A meta é o atendimento mensal de 200 crianças/adolescentes de 10 a 15 anos, priorizando aquelas beneficiárias do Programa Bolsa Família, que estão em situação de vulnerabilidade e/ou riscos social;

**Indicador:** Quantidade e pessoas acompanhadas.

**Meta:** 200 crianças / adolescentes acompanhados.

5. PGR - Sistema Único de Assistências Social – SUAS I – Promover a implementação da vigilância socioassistencial do SUAS no município;

**Indicador:** Vigilância socioassistencial do SUAS implementada.

**Meta:** Até julho/2022.

6. PGR - Central de Conselhos: Cumprir as agendas estadual e federal de conferências, bem como realizar fórum ou reunião ampliada visando fortalecer os espaços de participação popular. Fortalecer os conselhos existentes vinculados ao tema social e promover ampla participação das 32 entidades atualmente cadastradas;

**Indicador:** Quantidade de agendas criadas.

**Meta:** 100% de participação e efetividade.

7. PGR - Centro POP e abordagem social – Ampliar a jornada de trabalho das equipes visando garantir um melhor atendimento à população, principalmente durante o dia e aos sábados das 8 às 14 horas;

Indicador: Jornada de trabalho ampliada.

Meta: Implementada até dezembro/2021

8. PGR - Centro dia para a melhor idade – Utilizar a praça CEU – Centro de Esportes e Artes Unificados, como CENTRO DIA para a melhor idade (terceira idade), onde os idosos poderão encontrar todo atendimento necessário para o convívio. Realizar parcerias com entidades e empresas para gerenciar as atividades, não apenas da área de assistência social, mas também de saúde, esporte, lazer e educação, melhorando a qualidade de vida da terceira idade;

Indicador: Quantidade pessoas da terceira idade atendidas.

Meta: A definir pós pandemia.

## 1.4. EMPREGO E RENDA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Capacitação – Formação profissional - Realizar articulação, mobilização, parcerias e encaminhamento para palestras, oficinas e cursos que viabilizem a formação profissional das pessoas em situação vulnerável, visando sua inclusão social, desenvolvimento de habilidades e encaminhamento ao mercado de trabalho;

Indicador I: Quantidade de parcerias firmadas.

Meta: A definir pós pandemia.

Indicador II: Quantidade de eventos (cursos, palestras, oficinas etc.) disponibilizados.

Meta: Mínimo de 1 evento por bimestre.

Indicador III: Quantidade de pessoas formadas.

Meta: 80% dos funcionários (até dezembro/2022)

2. PGR - Trabalho e renda – Acompanhar a evolução dos usuários cadastrados nas oficinas, cursos e encaminhados ao mercado de trabalho;

Indicador: Quantidade de pessoas encaminhadas ao mercado de trabalho *versus* cadastrados.

Meta: 100% dos cadastrados com acompanhamento em ficha descritiva, realizado por assistente social.

3. PGR - Empregos I – Convidar as empresas prestadoras de serviço à Prefeitura Municipal, para participarem da processos de seleção de funcionários, com origem no público em situação de vulnerabilidade, com vistas a identificar talentos;

Indicador I: Quantidade de pessoas em vulnerabilidade incluídas no processo.

Meta: A definir pós pandemia.

Indicador II: Quantidade de empresas prestadoras de serviço à Prefeitura convidadas

Meta: 100% das empresas prestadoras de serviços.

4. PGR - Empregos II – Criar projeto de lei municipal, com incentivos fiscais para empresas que contratarem jovens sem experiência, pessoas em situação de rua, idosos, egressos do sistema prisional, transgênero,

adolescentes maiores de 16 anos, usuários de drogas lícitas ou ilícitas que se encontram em situação de reabilitação ou que tenha finalizado o cumprimento da medida socioeducativa, com ênfase na política transversal, tendo objetivo a geração de emprego e renda;

**Indicador:** Projeto de lei aprovado.

**Meta:** Até dezembro/2021.

5. PGR - **Prevenção** – Acompanhar e implementar o Plano Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador no município;

**Indicador:** Relatórios de acompanhamento “em conformidade”.

**Meta:** Acompanhar mensalmente as ocorrências e tratá-las pontualmente.

## 1.5. HABITAÇÃO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – **Programas governamentais** – Aderir a programas habitacionais do governo federal e criar o Fundo Municipal de Habitação para captação de recursos;

**Indicador I:** Quantidade de adesões em programas.

**Meta:** A depender dos programas que serão divulgados.

**Indicador II:** Fundo Municipal de Habitação criado.

**Meta:** A definir após a aprovação do Plano Diretor.

2. PGR – **Áreas públicas específicas** - Destinar áreas públicas disponíveis no município, após aprovação do Novo Plano Diretor pela Câmara Municipal, para construção de casas populares, de acordo com demanda existente e legislação vigente.

**Indicador:** Quantidade de áreas destinadas *versus* demanda existente.

**Meta:** A definir após a aprovação do novo Plano Diretor.

3. PGR – **Departamento de habitação** - Fortalecer o Departamento de Habitação reativando o Conselho Municipal de Habitação;

**Indicador:** Departamento de habitação reestrutura e com equipe nomeada atuando.

**Meta:** Até abril/2021

4. PGR – **REURB** - Continuar com a regularização das escrituras dos terrenos doados pelo município, ainda pendentes por algum motivo alheio, que continuam ocupados;

**Indicador:** Número de escrituras regularizadas *versus* demanda existente.

**Meta:** A definir após pandemia.

5. PGR – **REURB São Geraldo** - Regularizar as invasões ocorridas nos terrenos do Bairro São Geraldo, principalmente agora que ocorreram vários melhoramentos como calçamento, luz e água para grande parte da população residente.

**Indicador:** Quantidade de imóveis irregulares *versus* regularização.

**Meta:** Regularização das áreas até dezembro/2024.

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Gestão da Saúde e Infraestrutura;
2. Atenção primária;
3. Saúde Bucal;
4. Atenção à saúde especializada em média e alta complexidade;
5. Rede de urgência e emergência;
6. Rede de atenção psicossocial;
7. Vigilância em saúde;
8. Assistência farmacêutica;
9. Participação social.

### 1.1. GESTÃO DA SAÚDE E INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde** – Levar a saúde mais perto da população, por meio da implementação das Redes de Atenção à Saúde, organizando-as em todo o município, reduzindo o tempo de resposta ao atendimento das necessidades de saúde e aumentando a resolubilidade dos serviços prestados;  
**Indicador:** Atingir os indicadores do percentual de atenção básica.  
**Meta:** 80%
2. **PGR - Monitoramento e avaliação das Unidades Assistenciais** – Articular as informações produzidas pelas diferentes áreas para sua utilização oportuna no planejamento, monitoramento e avaliação das Unidades Assistenciais;  
**Indicador:** Atingir o percentual do cumprimento dos indicadores do SISPACTO e da atenção básica  
**Meta:** 80%
3. **PGR - Serviços do SUS** – Acompanhar os serviços prestados, a ocupação de leitos SUS, elaborar e monitorar a execução dos contratos, credenciamentos e habilitações, atualizar o Sistema Nacional de Cadastro de estabelecimentos e profissionais de saúde, verificar o uso dos protocolos clínicos e de orientação adequada, bem como a utilização de rotinas técnicas, verificar a conformidade dos procedimentos realizados, e a qualidade da assistência prestada ao usuário do SUS;  
**Indicador:** Atingir o percentual dos serviços descritos nesta proposta.  
**Meta:** 100%

4. **PGR - Avaliação de estrutura física dos serviços** – As atividades de avaliação de estrutura física dos serviços e cumprimento das normas e rotinas técnicas são realizadas em parceria com a Vigilância Sanitária. As ações aqui propostas buscam melhorar o acesso aos serviços avaliando e dimensionando a oferta da Rede Especializada (própria, privada, Consórcio) e monitoramento da Rede Hospitalar quanto a oferta e demanda para identificar vazios assistenciais e buscar recursos financeiros junto as demais instâncias (Federal e Estadual) das equipes técnicas e administrativas e implantação de POP – Procedimento Operacional Padrão;  
**Indicador:** Atingir o percentual de unidades e serviços com alvará vigente.  
**Meta:** 60%
5. **PGR - Novas estruturas** - Construção de cinco Unidades Básicas de Saúde e da sede do CAPS (Centro de Atendimento Psicossocial).  
**Indicador:** Número de unidades construídas.  
**Meta:** 6 (seis) unidades.
6. **Reformas e/ou mudanças de endereço** – Realizar reformas, melhorias e adequações nas unidades já existentes e/ou mudança de endereço.  
**Indicador:** Número de unidades reformadas.  
**Meta:** 8 (oito) unidades.

## 1.2. ATENÇÃO PRIMÁRIA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Ampliação da cobertura da Estratégia Saúde da Família e da Atenção Primária** – Ampliar em 20% a cobertura da Estratégia Saúde da Família, através da criação de seis novas equipes em diversos bairros da cidade, totalizando 36 equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF) e a criação de 04 equipes de Atenção Primária de 20 horas.  
**Indicador:** Número de equipes criadas.  
**Meta:** Criação de 6 (seis) novas equipes de ESF até 2024.  
**Indicador II:** Número de equipes criadas.  
**Meta:** Criação de 4 (quatro) equipes de atenção primária até 2024.

## 1.3. SAÚDE BUCAL

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Integração da saúde bucal às demais práticas de saúde coletiva** – Construção de políticas públicas saudáveis com o desenvolvimento de estratégias direcionadas a todas as pessoas da comunidade, a exemplo de políticas que gerem oportunidades de acesso à água tratada e disponibilidade de cuidados odontológicos básicos apropriados.  
**Indicadores:** Atingir o percentual de cobertura da saúde bucal.

**Meta:** 32% da população.

2. PGR - Centro de Especialidade Odontológica (CEO) – Implantar os Serviços do CEO e mais duas equipes de Estratégia de Saúde Bucal (ESB).

**Indicadores:** Centro de Especialidade Odontológica e equipes.

**Meta 1:** Centro instalado e funcionando até 2022.

**Meta 2:** Criação de mais duas equipes até 2022.

## 1.4. ATENÇÃO À SAÚDE ESPECIALIZADA EM MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Acompanhamento da atenção especializada de média e alta complexidade – Garantia do acesso da população a serviços de qualidade com equidade, em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, de urgência e emergência.

**Indicadores:** Atender as demandas da população na urgência e emergência.

**Meta:** 100% das demandas atendidas.

**Indicador II** – Implementar o protocolo de atendimento nas unidades de saúde.

**Meta:** 70%

2. PGR – Sistema de Regulação – Aprimorar o sistema de regulação, controle e avaliação do município, realizando 100% da regulação conforme fluxo de assistência estabelecido com prestadores de serviços e municípios referenciados.

**Indicadores:** Aprimorar a equipe de regulação.

**Meta:** Equipe de regulação completa até 2022.

## 1.5. REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Unidade de Pronto Atendimento 24h (UPA) – A UPA é um componente pré-hospitalar fixo, com estrutura de complexidade intermediária entre a Atenção Básica e a Rede Hospitalar. A estrutura física pronta para início das atividades em 2020, teve que ser adiada devido a Pandemia, durante a qual está sendo utilizada como Hospital de Campanha, e após a pandemia voltará a compor a rede de atenção às urgências com fluxos definidos e pactuados, funcionando sob a lógica de acolhimento durante 24 horas ininterruptas.

**Indicadores:** Atingir o percentual dos indicadores da RUE (Rede de Urgência e Emergência) respeitando as restrições da pandemia.

**Meta:** Atingir 60% do percentual.

2. PGR – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU – Construção da base do SAMU.

**Indicadores:** Construção da base do SAMU.

**Meta:** Entrega da obra até 2022.

## 1.6. REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **Atenção especializada em saúde mental, álcool e drogas** – Tornar efetiva a rede de atenção psicossocial no município.

**Indicador I:** Manter a cobertura do centro de atenção psicossocial – CAPS no município e região.

**Meta:** Atingir 100% de cobertura.

**Indicador II:** Ampliar e fortalecer a RAPS (Rede de Atenção Psicossocial) com a criação de novos serviços de saúde mental e álcool e drogas, visando a integridade e a intersetorialidade.

**Meta:** Atingir 100%

**Indicador III:** Estruturar a rede de atenção de urgência e emergência psiquiátrica.

**Meta:** Atingir 50%

## 1.7. VIGILÂNCIA EM SAÚDE

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Integração** – Avançar na integração das áreas da Vigilância Epidemiológica, Promoção da Saúde, Vigilância da Situação de Saúde, Vigilância em Saúde Ambiental, Vigilância da Saúde do Trabalhador e Vigilância Sanitária, constituindo-se redes efetivas de planejamento, execução, monitoramento e avaliação.

**Indicadores:** Cumprir os indicadores do SISPACTO referente as ações de vigilância em saúde.

**Meta:** Atingir 80% dos indicadores pactuados.

2. **PGR - Prevenção, promoção e proteção da saúde** – Buscar qualidade, segurança e eficácia na produção, transporte, distribuição, armazenagem e comercialização de produtos e de serviços, inclusive no tocante a ambientes, processos, insumos e tecnologias a eles relacionados.

**Indicadores:** Número de percentual de empresas com alvará sanitário vigente.

**Metas:** 70%.

3. **PGR - Acompanhamento** – A Pandemia da COVID 19 deixa para a Vigilância em Saúde um importante legado, da necessidade de formalização das ações de monitoramento, fiscalização e acompanhamento dos pacientes e suas necessidades de serviços de saúde.

**Indicadores:** Criar equipe permanente devidamente qualificada de vigilância epidemiológica.

**Metas:** Criar uma equipe.

4. **Estatuto da Criança e do Adolescente** – Promover o descrito no artigo 8º do ECA, que instituiu a Semana Nacional de Prevenção da Gravidez na adolescência, a ser realizada anualmente, com o objetivo de disseminar informações sobre medidas preventivas e educativas.

**Indicadores:** Reduzir o número de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos.

**Meta:** Reduzir para 14% o número de gestantes nessa faixa etária.

5. **Óbitos maternos** – Investigar 100% dos óbitos maternos em até 120 (cento e vinte) dias da data da ocorrência do óbito;

**Indicadores:** Óbitos maternos

**Meta 1:** Investigar 100% dos óbitos maternos no prazo preconizado de 120 dias.

## 1.8. ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Farmácias Municipais** – Reestruturar as unidades das farmácias municipais, visando garantir a disponibilidade regular e oportuna de medicamentos, construindo novas unidades e reformando as existentes.

**Indicador:** Construir novas unidades.

**Meta 1.** Construir mais 2 unidades até 2023.

**Meta 2.** Reformar todas as demais unidades:

2. **PGR - Estoque de medicamentos** – Assegurar, por meio do adequado planejamento, a manutenção de estoque mínimo disponível dos medicamentos contemplados na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME), facilitando assim o acesso, o controle de validade e a racionalidade nos gastos públicos.

**Indicador:** Disponibilidade de medicamentos da REMUME.

**Meta:** 90% de remédios disponíveis

## 1.9. PARTICIPAÇÃO SOCIAL

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR - Conselho Municipal de Saúde** – Prestigiar a atuação do Conselho Municipal de Saúde, órgão colegiado que atua, em caráter permanente e deliberativo, na formulação de estratégias e no controle da execução da política de saúde.

**Indicador:** Realizar as 12 reuniões anuais conforme o estatuto do Conselho Municipal de Saúde.

**Meta 1:** Realizar uma reunião mensal no Conselho Municipal de Saúde;

**Indicador II:** Realizar a conferência municipal de saúde, respeitando as restrições da pandemia.

**Meta 2:** Entre 2021 a 2024.

# 11 – SEGURANÇA PÚBLICA

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura
2. Integração

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Vídeo monitoramento – Já em andamento as análises e levantamento do custo de implantação de um sistema de vídeo monitoramento, com infraestrutura de transmissão em rede de fibra óptica e instalação de uma **Central de Inteligência**. A Central de Inteligência atuará com serviços de armazenamento de imagens em nuvem, tecnologia de leitura de placas de veículos, reconhecimento facial, identificação de focos de incêndios e outros facilitadores, visando combater e prevenir riscos e prática de delitos. A intenção é a implantação dos serviços em módulos, em vista de seu custo e das limitações orçamentárias.

**Indicador:** Módulos do sistema de monitoramento licitado e em funcionamento.

**Meta:** Entrada em funcionamento até dezembro/2021.

2. PGR - Espaços públicos – Revitalização dos espaços públicos com serviços básicos de limpeza, iluminação pública e fechamento de áreas quando necessário e instalando, após análise técnica, pontos de monitoramento conforme item 1 retro.

**Indicador:** Espaços públicos bem cuidados.

**Meta:** A definir após pandemia, de acordo com a disponibilidade orçamentária.

3. PGR - Trânsito – Atuação efetiva dos agentes de trânsito, sempre em parceria com a Polícia Militar, com monitoramento presencial e remoto das condições do tráfego e seus usuários. A instalação do sistema de monitoramento por câmeras, conforme item 1 retro, auxiliará nos trabalhos.

**Indicador:** Índice de ocorrências no trânsito.

**Meta:** Redução nas ocorrências. Acompanhamento em parceria com a Polícia Militar.

### 1.2. INTEGRAÇÃO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Rede de informações – Atuar em conjunto com os demais órgãos públicos, a exemplo da Polícia Militar, Polícia Civil, Sistema Prisional, Corpo de Bombeiros, Ministério Público e Poder Judiciário no aprimoramento da rede de informações baseada na Central de Inteligência citada no item 5.1.1 retro;

**Indicador:** Reuniões estratégicas para aprimoramento da rede.

**Meta:** Reunião mensal, sempre que possível na primeira terça-feira do mês.

2. PGR - Educação I – Atuar, por intermédio da Secretaria de Educação e Cultura, na formação básica das crianças e adolescente, intensificando ações educacionais;

**Indicador:** Vide título relativo às propostas para a Educação e Cultura.

**Meta:** A estabelecer em conjunto com a Secretaria de Educação, pós pandemia.

3. PGR – Saúde – Atuar preventivamente na identificação de problemas de saúde relacionados a maus tratos, ao uso de drogas lícitas e ilícitas e outras situações que podem causar dependências e prejudiquem a formação dos jovens;

**Indicador:** Vide título relativo às propostas para a Saúde.

**Meta:** A estabelecer em conjunto com a Secretaria de Saúde, pós pandemia.

# 12 - TRÂNSITO E TRANSPORTES

---

## 1. PRINCIPAIS PILARES

---

Para fins didáticos e de gestão, as propostas foram divididas nos seguintes pilares:

1. Infraestrutura;
2. Atendimento ao cidadão;
3. Educação no trânsito;
4. Engenharia de trânsito;
5. Fiscalização do trânsito;
6. Sinalização de trânsito;
7. Transporte coletivo.

### 1.1. INFRAESTRUTURA

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR – Aeroporto – Realizar obras de revitalização e melhorias como iluminação, modernização do terminal de passageiros, construção de novos hangares no aeroporto hoje existente, que possui uma pista asfaltada de 1.280 metros, pátio para estacionamento de aeronaves de 3.200 m<sup>2</sup>, dois hangares e um terminal de passageiros, visando atender demanda para operar com voos regulares e voltados à aviação executiva;

Indicador: Aeroporto revitalizado

Meta: Até dezembro/2021

2. PGR – Terminal Rodoviário – O terminal rodoviário está situado em área central do município e tem passado por melhorias e adaptações, mantendo a mesma estrutura desde que foi inaugurado. A demanda existente requer investimento em um novo espaço às margens das rodovias federais que cortam a cidade.

Indicador: Novo terminal rodoviário construído

Meta: Até dezembro/2024

3. PGR – Terminal Urbano Central – Construção de um novo terminal urbano central contando com instalações adequadas, visando conforto, segurança e agilidade no atendimento aos passageiros e melhoria na mobilidade urbana.

Indicador: Novo terminal urbano central construído.

Meta: Até dezembro/2024

### 1.2. ATENDIMENTO AO CIDADÃO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Canais de atendimento** – Manter disponível os diversos canais existentes – Central de Atendimento, Internet, Telefone, e-mail, e ouvidoria para atendimento ao cidadão e a cidadã, gerando protocolo eletrônico de cada demanda, respondendo de forma clara, objetiva e transparente;

**Indicador:** Protocolos de atendimento atendidos.

**Meta:** Prazo médio de resposta: 2 dias

2. PGR - **Prazos de atendimento** – Dar continuidade ao trabalho, atuando com responsabilidade na orientação aos responsáveis pelos departamentos, acompanhando o cumprimento rigoroso de todos os prazos.

**Indicador:** Quantidade de demanda *versus* prazo de atendimento.

**Meta:** Cumprir 100% do prazo legal estipulado.

### 1.3. EDUCAÇÃO NO TRÂNSITO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Capacitações e campanhas** – Realizar ações educativas de trânsito voltadas a crianças, adolescentes e adultos para conscientização e cumprimento das regras de conduta no trânsito, aproveitando-se dos personagens lançados na campanha vigente;

**Indicador:** Campanhas realizadas.

**Meta:** Uma campanha por trimestre, em parceria com a ASCOM, limitado ao orçamento dedicado à publicidade.

2. PGR - **Calendário oficial** – Fomentar a realização de eventos programados, com calendário anual (maio amarelo, semana do trânsito e outros) e criar sistemática de divulgação das campanhas nos meios de comunicação disponíveis.

**Indicador:** Número de eventos realizados com apoio ou exclusividade da Prefeitura.

**Meta:** Mínimo de 1 evento realizado por semestre.

### 1.4. ENGENHARIA DE TRÂNSITO

---

#### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - **Plano de mobilidade urbana** – Elaborar o Plano de Mobilidade Urbana integrado com o novo Plano Diretor do Município. O Plano Diretor encontra-se em fase final de discussão para encaminhamento à Câmara Municipal para análise e possível aprovação;

**Indicador:** Plano de mobilidade urbana elaborado.

**Meta:** Conclusão até dezembro/2022.

2. PGR - **Requalificação de vias** – Requalificar as vias urbanas abaixo, visando segurança, facilidade de trânsito e padronização:

a. Entorno do Hospital Regional e UPA-24 horas;

b. Avenida Prefeito Olavo Gomes de Oliveira (início até a rotatória da Avenida Moisés Lopes);

- c. Avenida Prefeito Olavo Gomes de Oliveira (rotatória da Avenida João Batista Piffer e rotatória da Avenida Gil Teixeira);
  - d. Rua Três Corações e Rua Francisco Massafra (Bairro São João);
  - e. Rua Alberto Paciuli (Bairro Fernandes);
  - f. Avenida Antônio Scodeler (Bairro Faisqueira).
  - g. Avenida Prefeito Olavo Gomes de Oliveira, acesso ao conjunto chapadão;
  - h. Execução do projeto viário de rotatória na interseção das avenidas Marechal Castelo Branco e Avenida Levino Ribeiro do Couto;
  - i. Implantação do projeto de rotatórias de acesso à Unilever;  
**Indicador:** Ruas, avenidas, entornos acima descritos requalificados.  
**Meta:** Prazo para execução: Até dezembro/2022.
3. **PGR - Trânsito pesado** – Dimensionamento e sinalização do PBT (Peso bruto transitável) admissível de 10 t para a Avenida Herbert Campos, para uso racional da via;  
**Indicador:** Dimensionamento técnico  
**Meta:** Dimensionamento realizado até dezembro/2021
4. **PGR - Planejamento urbano viário – Novo Plano Diretor** – Desenvolver propostas para novos eixos de estruturação do município após a aprovação do novo Plano Diretor, gerando maior mobilidade urbana para a população e atratividade para o transporte público coletivo. Isso corresponde às análises técnicas das construções das vias desses novos eixos, envolvendo extensões, larguras, conexões, sinalizações e integração com futuros projetos viários.  
**Indicador:** A ser estipulado após a conclusão da revisão do Novo Plano Diretor.  
**Meta:** A ser estipulada.
5. **PGR - Banco de dados** – Dar continuidade ao trabalho de desenvolvimento do banco de dados da Secretaria Municipal de Trânsito, a partir do levantamento de informações de capacidade de vias, calçadas, pontos críticos de interseção e carga e descarga, índices de acidentes, e outros, para solucionar os problemas de mobilidade urbana.  
**Indicador:** Banco de dados ativo.  
**Meta:** Banco disponível até junho/2022
6. **PGR - Prevenção de acidentes** – Dar continuidade ao acompanhamento estatístico dos acidentes ocorridos em vias públicas do município a fim de propor medidas para a sua diminuição.  
**Indicador:** Comparativo mensal de acidentes.  
**Meta:** Redução do número de acidentes.
7. **PGR - Transporte ativo** – Desenvolver ações para implantação de transporte ativo como melhoria da estrutura para caminhadas, desenvolvimento de infraestrutura para ciclovias, rotas para bicicleta e outros, tudo em acordo com o novo Plano Diretor.  
**Indicador:** A ser estipulado após a finalização do Plano Municipal de Mobilidade Urbana.  
**Meta:** A ser estipulada.
8. **PGR - Defensas metálicas** – Implantação de defensas metálicas tipo *guard-rail*.

Indicador: Número de vias com necessidade técnica levantada *versus* número de *guard-rail* implantados.

Meta: 100% da demanda.

## 1.5. FISCALIZAÇÃO DO TRÂNSITO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Treinamentos – Investir na capacitação continuada dos servidores públicos.

Indicador: Número de treinamentos realizados por servidor.

Meta 1. Capacitação de 100% dos agentes de trânsito. Até dezembro/2022

Meta 2. Capacitação de 100% dos servidores administrativos. Até dezembro/2022

2. PGR - Legislação municipal – Atualizar a legislação que regulamenta o transporte por aplicativo, mototáxi, moto entrega e transporte por fretamento, a fim de garantir um serviço adequado e seguro para os usuários e coibir o transporte clandestino de passageiros.

Indicador: Legislações atualizadas.

Meta: Regulamentação realizada até junho/2022

3. PGR - Estacionamento rotativo (Faixa Azul) – Reavaliar, periodicamente, os números apresentados no serviço prestado de estacionamento rotativo;

Indicador: Avaliações periódicas semestrais realizadas.

Meta: Controle das ocorrências e solução imediata daquelas passíveis de solução.

4. PGR - Serviços de fiscalização – Garantir as ações de segurança viária para proteção dos munícipes executando ações contínuas de fiscalização e educação, incrementando o uso de vídeo monitoramento e fiscalização eletrônica.

Indicador: Número de autuações realizadas.

Meta: Redução do número de acidentes e ocorrências, em 20% do ocorrido no ano anterior.

5. PGR - Integração – Realizar operações de trânsito em conjunto com outros órgãos pertencentes ao Sistema Nacional de Trânsito.

Indicador: Número de operações realizadas periodicamente.

Meta: Definir em conjunto com os demais órgãos.

## 1.6. SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. PGR - Sinalização em geral – Dar continuidade às ações de sinalização horizontal, vertical e semaforica no centro, nos bairros do perímetro urbano e/ou rural e estradas sob circunscrição municipal.

Indicador: Número de vias sinalizadas *versus* demanda.

Meta: 95% da demanda. O percentual é relativo às demandas do departamento técnico e da população que passam por crivo técnico.

2. **PGR - Malha viária urbana** – Atuar, em conjunto com a Secretaria de Obras, na revitalização de toda malha viária do município (piso e sinalização), **com foco nos corredores utilizados pelo transporte coletivo**, principais vias de acesso à cidade e secundárias aos bairros, sempre respeitando as dotações orçamentárias e as contingências de recursos.

**Indicador:** Número de vias revitalizadas. Revitalização significa o recapeamento por completo da via.

**Meta:** 100% dos trechos que trafegam o transporte coletivo.

## 1.7. TRANSPORTE COLETIVO

---

### PROPOSTAS / AÇÕES

1. **PGR – Concessão do transporte coletivo** – Dar continuidade ao monitoramento dos serviços prestados pela concessionária de transporte coletivo, exigindo veículos novos, limpos e confortáveis, além de todos os serviços contratados;

**Indicador:** Relatório de fiscalização dos serviços prestados, com itens de verificação para conformidade.

**Meta:** 98% de conformidade.

2. **PGR - Terminal urbano central** – Estruturar novo terminal urbano central, contando com instalações adequadas, visando conforto, segurança e agilidade no atendimento aos passageiros.

**Indicador:** Novo terminal urbano central estruturado.

**Meta:** Ainda dependendo de recursos orçamentários.

3. **PGR - Pontos de ônibus coletivo (abrigos)** – Reformar, revitalizar e padronizar todos os abrigos já existentes;

**Indicador:** abrigos revitalizados e padronizados

**Meta:** Todos os abrigos revitalizados e padronizados até dezembro/2022.

4. **PGR - Itinerários urbanos e rurais** – Dar continuidade ao trabalho técnico de readequação dos itinerários das linhas urbanas e rurais, otimizando o tempo de viagens e a capacidade de integração das linhas, contribuindo para a atratividade dos cidadãos e cidadãs perante o transporte público coletivo.

**Indicador:** Relatórios periódicos com as análises e readequações executadas.

**Meta 1:** Tempo médio de viagem: Definir a meta por itinerário, em conjunto com as empresas atuantes.

**Meta 2:** Linhas integradas: Definir as linhas em conjunto com as empresas atuantes.

5. **PGR - Agenda da mobilidade** – Realizar, no primeiro semestre de 2022, já contando com as intervenções das obras que estão sendo realizadas principalmente na área central, novo diagnóstico do sistema de transporte, visando sua racionalização e atualização, com a finalidade de atender as demandas geradas pelo desenvolvimento do município.

**Indicador:** Diagnóstico concluído.

**Meta:** Concluir o diagnóstico até junho/2022



