

Ofício 132/2019 - Gabinete

Pouso Alegre, 12 de novembro de 2019.

Ao Senhor
Oliveira Altair Amaral
Presidente da Câmara Municipal de Pouso Alegre
Pouso Alegre - MG

Excelentíssimo Senhor Presidente,

O Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre - MG, apresenta a esta Câmara Municipal, os Projetos para acolhimento dos segurados, Pré e Pós aposentadoria, que estão sendo realizados no Instituto, para ciência dessa Casa Legislativa.

Respeitosamente.



Fátima Aparecida Belani
DIRETORA PRESIDENTE



CÂMERA MUNICIPAL RECEBEM 12/11/2019 15:58 1021 2/2

IPREM

Administração 2019-2021

Projetos:

1- Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS.

Instituído pela Portaria MPS 185/2015 e alterada pela Portaria MF 577/2017, cujo objetivo é auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade.

A certificação é um processo no qual uma entidade devidamente credenciada pelo Ministério da Economia avalia se o IPREM observa determinados padrões de execução de processos ou se os serviços prestados atendem as normas técnicas predefinidas.

A certificação no âmbito do Pró-Gestão RPPS permitirá atestar que o IPREM conseguiu implementar boas práticas de gestão previdenciária, alcançando os objetivos de melhoria do controle de seus ativos e passivos e aumento da transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

A certificação requer a adoção de padrões de qualidade, em conformidade com os requisitos estabelecidos em cada uma das ações das dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária, de acordo com o nível de aderência pretendido.

O Termo de Adesão ao Pró-Gestão foi assinado pelo Iprem e pela Prefeitura Municipal em 14/01/2019.

A opção do IPREM foi a busca da **certificação de nível I** e em seguida implantar rotinas e meios para se obter outros níveis de certificação.

A certificação capacita o IPREM a obter e manter a condição de investidor qualificado prevista no art. 6ºA, IV da Portaria MPS nº 519/2011.

Visita a RPPS premiados:

O Instituto de Previdência Municipal de Pouso Alegre visitou o NAVEGANTESPREV - Instituto de Previdência Social do Município de Navegantes/SC, no dia 28 de agosto, e o ISSEM - Instituto de Seguridade dos Servidores Municipais de Jaraguá do Sul/SC, no dia 29 de agosto.

Em busca por melhores resultados, o IPREM pode conhecer as estruturas dos institutos, as divisões de trabalho e a forma de cada setor e servidor. Os membros da comissão do Pró-Gestão puderam ver de perto as ações realizadas em relação ao programa.

Esta troca de experiências é de extrema importância, pois agrega conhecimentos aos RPPS e proporciona a busca contínua para se atingir uma gestão mais eficiente em prol dos segurados, que é o principal objetivo da nova Administração.



Instituição e regulamentação:

1. Código de Ética,
2. Política de Segurança da Informação (que tem por objetivo possibilitar o gerenciamento da segurança em uma organização, estabelecendo regras e padrões para proteção da informação) ;
3. Manualização dos procedimentos internos dos diversos departamentos do Instituto;

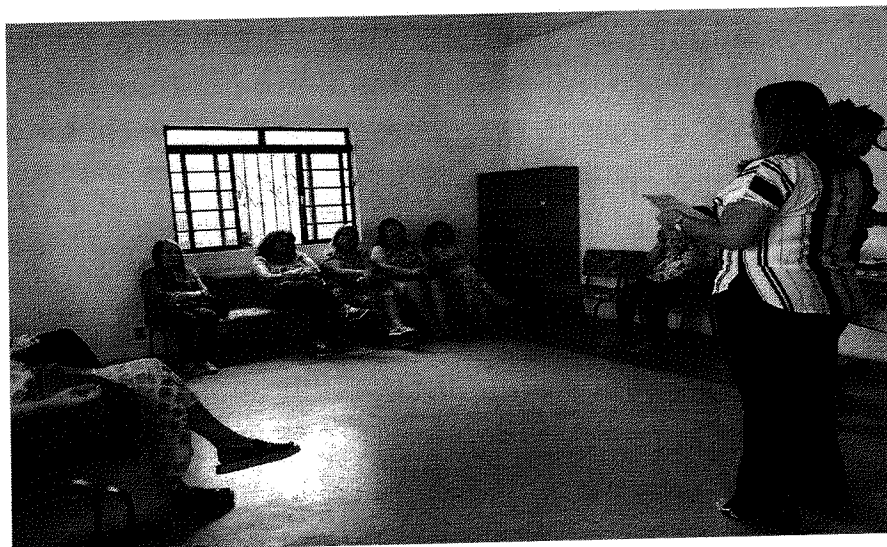
2- Programa de preparação para aposentadoria;

Pensando na qualidade de vida e bem estar dos futuros aposentados, buscando auxiliar e acompanhar o segurado neste período de transição, o IPREM, trabalha para implementar o programa acima citado, com o objetivo de minimizar os problemas e impactos, relacionados às dúvidas sobre a aposentadoria e todos seus aspectos, sendo destinado aos segurados que estão próximos de se aposentar.

O servidores poderão se inscrever no programa, que contará com encontros para tirar dúvidas sobre as regras de aposentadoria, palestras e acolhimento.

3- Acolhimento na aposentadoria:

No dia 29/10/2019 o IPREM recebeu os novos aposentados com a entrega da portaria de concessão e informações sobre sua a aposentadoria, e em um gesto singelo, mas coroadado de gratidão e reconhecimento homenageá-los pelos anos de trabalho dedicados à Pouso Alegre.



4- Programa para os servidores já aposentados;

1) Programa de qualidade de vida e envelhecimento ativo;

No dia 1º de outubro, em parceria com o Sesc, os aposentados puderam assistir ao filme Onde mora a felicidade?, na sessão de cinema que foi realizada especialmente em comemoração ao dia Internacional do idoso.

Estão em desenvolvimento diversas outras ações para prestigiar os aposentados e pensionistas do Instituto, oferecendo eventos para a melhoria da qualidade de vida dos segurados, o patrimônio mais valioso do IPREM.



2) Projeto Vida Saudável:

No dia 30/09/2019 foi realizado o primeiro evento do projeto de pós aposentadoria que está em desenvolvimento pelo grupo de trabalho do Pró Gestão.

Foi oferecido um café da manhã aos aposentados do IPREM, que puderam ser atendidos pela equipe da Secretaria Municipal de Saúde para aferição de pressão, glicemia e receber as vacinas necessárias.



3) Ginástica:

Parceria em desenvolvimento com a Univás e Sesi

4) Cartão do Aposentado/Pensionista:

Desenvolvimento do Cartão de identificação pessoal de aposentado/pensionista do Instituto, facilitando a vida e o dia a dia do segurado.

5- PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O objetivo é desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, ofertadas aos servidores públicos municipais, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e comunidade em geral.

Implantar o **IPREM Itinerante**: (a ser desenvolvido)

Com o intuito de conscientizar e instruir o servidor sobre as aposentadorias e pensões, o programa acontecerá nos prédios públicos do município, onde o corpo técnico do IPREM irá se locomover até o local para os devidos esclarecimentos.

O programa será uma forma de estar mais próximo aos servidores, buscando uma gestão humanizada, responsável e transparente, tirando dúvidas e preocupações

que se desenvolvem sobre suas futuras aposentadorias e mostrar o trabalho realizado pelo instituto.

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS :

Visando a manutenção da capacitação e aperfeiçoamento profissional, o IPREM oferece a seus servidores a participação em cursos e congressos dentro da área de atuação.

No decorrer do exercício de 2019, a equipe do IPREM participou ativamente de diversos seminários, congressos e cursos de atualização, visando o aprimoramento dos conhecimentos em matéria previdenciária, totalizando 24 cursos realizados, presencialmente e online.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO:

Várias melhorias foram e estão sendo realizadas nas instalações tecnológicas, passando pelo upgrade de máquinas (atualizações por máquinas com melhor performance proporcionando a eficiência necessária ao trabalho, disponibilização de novos monitores com tecnologia atualizada, otimização e centralização das impressões.

Disponibilização de rede (internet) totalmente independente para convidados.

Visando a segurança dos equipamentos (computadores, impressoras) foram disponibilizados novos no-breaks e estabilizadores.

Site:

O site do Iprem está sempre passando por upgrade, melhoria, avanço, inovação e modernização.

Transparência:

A transparência diz respeito à existência de políticas e procedimentos continuados e permanentes que permitam fornecer informações aos diversos interessados segundo critérios gerais de acesso, uso e entendimento.

Na Administração Pública a transparência é desdobramento do princípio da publicidade e tem sido gradualmente fortalecida por novos diplomas legislativos, dentre os quais pode ser citada a Lei nº 12.527/2011 - Lei de Acesso à Informação - LAI, que estabeleceu importantes diretrizes, como: a observância da publicidade como preceito geral e do sigilo como exceção; a divulgação de informações de interesse público, independentemente de solicitação; a utilização de meios de comunicação viabilizados pela tecnologia da informação; o fomento a uma cultura de transparência; o desenvolvimento do controle social.

Simulação de aposentadoria: APENAS SIMULAÇÃO, NÃO GERA DIREITO AO BENEFÍCIO

O Simulador de Aposentadoria do Servidor Público foi desenvolvido pela Controladoria-Geral da União (CGU) com o objetivo inicial de facilitar a auditoria e a fiscalização dos processos de concessão de aposentadoria dos servidores públicos regidos pela Lei nº 8.112/1190.

Contudo, como a ferramenta simula todas as possibilidades de aposentadoria previstas constitucionalmente, a CGU vislumbrou o grande auxílio que o sistema traria a todos os servidores públicos interessados em conhecer as condições de sua aposentadoria, tendo decidido assim ampliar o objetivo inicial e compartilhar o Simulador externamente.

A CGU esclarece, no entanto, que o relatório gerado pelo Simulador não tem eficácia legal e nem pode ser utilizado como documento para iniciar processo de concessão de aposentadoria, ou de abono de permanência, tratando-se apenas de uma ferramenta que permite ao servidor público verificar as regras constitucionais de aposentadoria e uma data provável, de acordo com os dados incluídos no Simulador, que são de inteira responsabilidade do servidor.

Ouvidoria: é um serviço institucional para consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações, que proporcionará uma via de comunicação permanente entre os servidores e o IPREM. O Iprem possui um ouvidor nomeado. Os relatórios produzidos pela ouvidoria servirão para aprimorar os serviços e a administração do IPREM, analisando as sugestões, elogios, críticas, reclamações e denúncias recebidas, e acolhendo aquelas que forem pertinentes.

Calendário das reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e Comitê de Investimentos:

Os servidores e a população podem acompanhar no calendário os dias e horários em que as reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos acontecerão.

Cartilha: (a ser disponibilizado no site)

O guia de previdência do servidor público.

Cartilha Financeira: (a ser disponibilizado no site)

Perguntas e respostas: (a ser desenvolvido)

Com intuito de responder de forma fácil e rápida as maiores dúvidas do servidor público com relação a previdência municipal.

Pesquisa de satisfação: (a ser desenvolvido) O Instituto contará com a colaboração dos usuários para preencher a pesquisa de satisfação cujo objetivo é avaliar os trabalhos desenvolvidos pelo IPREM, bem como de melhorar a sua gestão.

Atendimento com dia e horário agendados:

- 1) para saber resultado de simulação de aposentadoria;
- 2) para requerer aposentadoria.

Requerimento digital:

Padronizar os requerimentos, armazenar e consultar as informações, facilitar a buscas, ordenar, gerar estatísticas. Hoje implantamos uma primeira ação, que é cadastro digital dos requerimentos, que antes era 100% manual.

Recadastramento de inativos:

O IPREM realizou ao longo do mês de julho, das 09:00 às 17:00 o recadastramento dos inativos e prova de vida dos aposentados e pensionistas do instituto.

Censo Geral dos ativos:

1. Treinamento via Ministério da Economia;
2. Edição de decreto municipal com a previsão de suspensão de pagamentos para os que não atenderem ao chamamento;
3. Vários locais para atendimento;
4. Atualização constante da base de dados;
5. Cálculo atuarial preciso.

A atualização permanente da base de dados cadastrais permitirá ao Município de Pouso Alegre maior controle da massa de seus segurados e garantirá que as avaliações atuariais anuais reflitam a realidade dessa base, possibilitando dessa forma a correta organização e revisão dos planos de custeio e benefícios.

COMISSÕES CRIADAS E NOMEADAS:

1. Comissão Permanente de Licitação;
2. Comissão Especial de Patrimônio;
3. Comissão Permanente de avaliação de Documentos de Arquivo, para proceder ao levantamento, avaliação e destinação de documentos do Iprem;
4. Comissão para implementação do Programa de Certificação Institucional e Modernização Administrativa;
5. Comissão técnica para acompanhamento das fases interna e externa do processo licitatório de empresa especializada em prestação de serviços técnicos em Gestão Pública e Previdenciária no IPREM;
6. Comissão mista para análise das diferenças de repasse das contribuições previdenciárias.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS:

O Comitê de Investimentos é composto pelos membros efetivos, vinculados ao ente federativo ou à unidade gestora do regime próprio do Município, titulares de cargo efetivo com ou sem cargo de livre nomeação e exoneração, e designado por ato administrativo, assim distribuídos:

- I - Diretor-Presidente do IPREM;

II - Diretor de Finanças e Arrecadação do IPREM;

III - Diretor de Contabilidade do IPREM;

IV - Presidente do Conselho Fiscal do IPREM;

V - Presidente do Conselho Deliberativo do IPREM.

A maioria dos servidores que compõem o Comitê possuem certificação CPA10 e participaram de curso para obtenção da certificação CPA-20.

Responsabilidade corporativa:

A administração do IPREM busca a excelência e boas práticas de gestão tanto de ativos e passivos, bem como a adoção de um conjunto de iniciativas que revelam preocupações sociais e ambientais, abrangendo desde ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores até cooperação com ações sociais, mitigação de impactos ambientais, dentre outras.

Contratos Importantes: Grifon; Jornal AMM - publicações; Sistemas modernizados para melhoria dos trabalhos no Instituto; Contrato de Reforma Elétrica/Dados, para revitalização das instalações existentes no Instituto.

Reuniões Realizadas com Secretários: Ricardo Sobreiro, Leila, Sec. Saúde e Sindicatos Leondenes, Dulcinéia e Leandro Reis.

Propor parceria com a Câmara do Idoso: clube de leitura, empreendedorismo.

Com a escola do legislativo: programa consciência previdenciária nas escolas para educação financeira e previdenciária.

Solicitar apoio ao Censo Previdenciário à Câmara/Prefeitura: novo cálculo atuarial mais preciso.